


86
-501

Statistics Canada
Workmen's/ workers'
compensation, 1980



Digitized by the Internet Archive
in 2023 with funding from
University of Toronto

<https://archive.org/details/39201116030064>

Social Security
Provincial Programs

Sécurité sociale
Programmes provinciaux

Workmen's/ workers' compensation

1980

Indemnisation des victimes des accidents du travail

1980

DEPOSITORY LIBRARY MATERIAL

Note

This and other government publications may be purchased from local authorized agents and other community bookstores or by mail order.

Mail orders should be sent to Publications Distribution, Statistics Canada, Ottawa, K1A 0T6, or to Publishing Centre, Supply and Services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Inquiries about this publication should be addressed to:

Social Security Section,
Health Division,

Statistics Canada, Ottawa, K1A 0Z5 (telephone: 995-9544) or to a local office of the bureau's User Advisory Services Division:

St. John's (Nfld.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(569-5405)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3695)

Toll-free access to the regional statistical information service is provided in Nova Scotia, New Brunswick, and Prince Edward Island by telephoning 1-800-565-7192. Throughout Saskatchewan, the Regina office can be reached by dialing 1-800-667-3524, and throughout Alberta, the Edmonton office can be reached by dialing 1-800-222-6400.

Nota

On peut se procurer cette publication, ainsi que toutes les publications du gouvernement du Canada, auprès des agents autorisés locaux, dans les librairies ordinaires ou par la poste.

Les commandes par la poste devront parvenir à Distribution des publications, Statistique Canada, Ottawa, K1A 0T6, ou à Imprimerie et édition, Approvisionnement et services Canada, Ottawa, K1A 0S9.

Toutes demandes de renseignements sur la présente publication doivent être adressées à:

Section de la sécurité sociale,
Division de la santé,

Statistique Canada, Ottawa, K1A 0Z5 (téléphone: 995-9544) ou à un bureau local de la Division de l'assistance-utilisateurs situé aux endroits suivants:

St. John's (T.-N.)	(726-0713)
Halifax	(426-5331)
Montréal	(283-5725)
Ottawa	(992-4734)
Toronto	(966-6586)
Winnipeg	(949-4020)
Regina	(569-5405)
Edmonton	(425-5052)
Vancouver	(666-3695)

On peut obtenir une communication gratuite avec le service régional d'information statistique de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick et de l'Île-du-Prince-Édouard en composant 1-800-565-7192. En Saskatchewan, on peut communiquer avec le bureau régional de Regina en composant 1-800-667-3524, et en Alberta, avec le bureau d'Edmonton au numéro 1-800-222-6400.

2
Statistics Canada
Health Division
Social Security Section

3. Miscellaneous Publications

Workmen's/ workers' compensation

Social security
Provincial programs

1980

Published under the authority of
the President of the Treasury Board

Statistics Canada should be credited when
reproducing or quoting any part of this document

© Minister of Supply
and Services Canada 1980

April 1980
4-2306-509

Price: Canada, \$6.00
Other Countries, \$7.20

Catalogue 86-501

Ottawa

1
Statistique Canada
Division de la santé
Section de la sécurité sociale

Indemnisation des victimes des accidents du travail

Sécurité sociale
Programmes provinciaux

1980

Publication autorisée par
le président du Conseil du Trésor

Reproduction ou citation autorisée sous réserve
d'indication de la source: Statistique Canada

© Ministre des Approvisionnements
et Services Canada 1980

Avril 1980
4-2306-509

Prix: Canada, \$6.00
Autres pays, \$7.20

Catalogue 86-501

Ottawa

Symbols

The following standard symbols are used in Statistics Canada publications:

- .. figures not available.
- ... figures not appropriate or not applicable.
- nil or zero.
- amount too small to be expressed.
- P preliminary figures.
- † revised figures.
- x confidential to meet secrecy requirements of the Statistics Act.

Signes conventionnels

Les signes conventionnels suivants sont employés uniformément dans les publications de Statistique Canada:

- .. nombres indisponibles.
- ... n'ayant pas lieu de figurer.
- néant ou zéro.
- nombres infimes.
- P nombres provisoires.
- † nombres rectifiés.
- x confidentiel en vertu des dispositions de la Loi sur la statistique relatives au secret.



PREFACE

This report on workmen's/workers' compensation provides both program description and statistics. The program profiles explain how provincial and territorial plans operate, their common features and differences. The statistics deal with two main components: (a) people - the number of persons who were assisted and their characteristics, and (b) finance - the total amounts paid, and the assets and liabilities of the compensation boards.

Workmen's/Workers' Compensation is part of a planned series on provincial social security programs. Other included topics are criminal injuries compensation (Catalogue No. 86-502), legal aid, health insurance, social assistance, child welfare and social services. These reports, scheduled for publication over the next 15 months under a general title, Social Security (Provincial Programs), will complement a review of national social security programs published earlier.

Sincere thanks are expressed to the National Association of Workers' Compensation Boards, the administrators of provincial and territorial boards as well as the federal Department of Labour for their help. This report has been prepared in the Social Security Section of the Health Division.

PRÉFACE

La présente publication décrit les programmes en matière d'indemnisation des accidents du travail et présente des statistiques à cet égard. On y trace, dans les grandes lignes, le fonctionnement des régimes d'indemnisation des provinces et des territoires, de leurs caractéristiques communes et de leurs différences. Les statistiques portent sur deux éléments principaux. a) les personnes - le nombre de personnes qui ont reçu des indemnités dans le cadre des programmes d'indemnisation des victimes d'accidents du travail et leurs caractéristiques; et b) le financement - le montant total des indemnités versées et l'état financier des commissions, c'est-à-dire leur actif et leur passif.

L'indemnisation des victimes des accidents du travail, fait partie d'une nouvelle série de rapports sur les programmes de sécurité sociale des provinces. Parmi les autres sujets qu'on entend aborder dans cette série figurent: l'indemnisation des victimes d'actes criminels, (nº. 86-502 au catalogue), l'aide juridique, l'assurance-maladie, l'assistance sociale, les services d'aide à l'enfance et les services sociaux. Ces bulletins, qui devraient paraître au cours des 15 prochains mois sous le titre général de Sécurité sociale (programmes provinciaux), viendront compléter une étude antérieure des programmes nationaux.

Nous exprimons nos sincères remerciements à l'Association nationale des Commissions des accidents du travail, aux administrateurs des commissions des provinces et territoires ainsi qu'au ministère fédéral du Travail pour l'aide qu'ils nous ont apportée. Le présent rapport a été établi à la Section de la sécurité sociale de la Division de la santé.

TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Workmen's/Workers' Compensation</u>	
Overview	9
Administration, Funding and Coverage	10
Benefits	16
Statistics	25

Text Tables

I. Effective Dates of Current Workmen's Compensation Legislation, for Provinces	9
II. Names and Addresses of Workmen's Compensation Boards, for Provinces, 1979	11
III. Maximum Assessable Earnings for Workmen's Compensation Purposes, for Provinces, 1979	13
IV. Maximum and Minimum Weekly Amounts of Workmen's Compensation, for Provinces, 1979	18
V. Lump Sum Payable by Workmen's Compensation Boards on Death Claims, for Provinces, 1979	19
VI. Maximum Amounts Payable by Workmen's Compensation Boards as Burial Expenses, for Provinces, 1979	19
VII. Amount of Workmen's Compensation Board Widows' Pension Payable Per Month, for Provinces, 1979	20
VIII. Amount of Workmen's Compensation Board Children's Pension Payable Per Month, for Provinces, 1979	21
IX. Amount of Workmen's Compensation Board Orphans' Pension Payable Per Month, for Provinces, 1979	22

TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Indemnisation des victimes des accidents du travail</u>	
Aperçu général	9
Administration, financement et protection	10
Indemnisation	16
Statistiques	25

Tableau explicatif

I. Dates d'adoption des lois sur les accidents du travail actuellement en vigueur dans les provinces	9
II. Noms et adresses des commissions provinciales des accidents du travail, par province, 1979	11
III. Maximum des gains cotisables aux fins des accidents du travail, par province, 1979	13
IV. Indemnités hebdomadaires maximales et minimales versées par la Commission des accidents du travail, par province, 1979	18
V. Somme globale versée par la Commission des accidents du travail par suite de demandes d'indemnités pour cause de décès, par province, 1979	19
VI. Sommes maximales versées par la Commission des accidents du travail à titre de frais funéraires, par province, 1979	19
VII. Montant de la pension mensuelle versée au conjoint survivant par la Commission des accidents du travail, par province, 1979	20
VIII. Montant de la pension mensuelle versée aux enfants par la Commission des accidents du travail, par province, 1979	21
IX. Montant de la pension mensuelle versée aux orphelins de père et de mère par la Commission des accidents du travail, par province, 1979	22

TABLE OF CONTENTS - Continued

TABLE DES MATIÈRES - suite

<u>Text Table</u>	Page
X. Upper Age Limits for Workmen's Compensation Board Children's Pension, for Provinces, 1979	23
XI. Agricultural Workers as a Percentage of the Labour Force, for Canada and Provinces, 1978	27
XII. Estimated Number of Workmen's Compensation Pensions, for Canada, Active as of December 1977	32

<u>Table</u>	Page
1. Total Number of Claims Settled by Workmen's Compensation Boards, Shown by Broad Categories, for Provinces, 1975 to 1977	39
2. Total Number of Claims Settled by Workmen's Compensation Boards, Percentage Distribution by Broad Categories, for Provinces, 1975 to 1977	41
3. Number of Claims Settled by Workmen's Compensation Boards, Related to Labour Force, for Provinces, 1975 to 1977	43
4. Number of Workmen's Compensation Claims, Related to Labour Force, by Age at Accident and Sex, for Saskatchewan, 1975 to 1977	45
5. Number of Wage Loss and Fatal Workmen's Compensation Claims, Related to Labour Force, by Age, for Selected Provinces, 1975 to 1977	47
6. Wage Loss Claims Settled During the Year, by Weeks of Wage Loss at Time of Settlement, for Selected Provinces, 1975 to 1977	49
7. Number of Pension Claims Settled During the Year, by Degree of Disability, for Selected Provinces, 1975 to 1977	50
8. Number of Pensioners in Pay, by Category and Degree of Disability, for Quebec, 1975 to 1977	50

<u>Tableau explicatif</u>	Page
X. Limites d'âges des enfants admissibles à des pensions de la Commission des accidents du travail, par province, 1979	23
XI. Pourcentage des travailleurs agricoles par rapport à la population active au Canada et dans les provinces, 1978	27
XII. Nombre estimatif de pensions des accidents du travail au Canada, décembre 1977	32
1. Total des demandes d'indemnités réglées par les Commissions des accidents du travail selon chaque grande catégorie de demande, par province, 1975 à 1977	39
2. Total des demandes d'indemnités réglées par les Commissions des accidents du travail, pourcentage par grande catégorie de demande, par province, 1975 à 1977	41
3. Nombre de demandes d'indemnités réglées par les Commissions des accidents du travail selon la population active, par province, 1975 à 1977	43
4. Nombre de demandes d'indemnités selon la population active, l'âge lors de l'accident et le sexe, en Saskatchewan, 1975 à 1977	45
5. Nombre de demandes d'indemnités pour cause de décès et perte de salaire selon la population active et l'âge pour des provinces données, 1975 à 1977	47
6. Demandes d'indemnités pour perte de salaire réglées au cours de l'année selon le nombre de semaines perdues au moment du règlement, pour des provinces données, 1975 à 1977	49
7. Nombre de demandes de pension réglées au cours de l'année, selon le degré d'invalidité, pour des provinces données, 1975 à 1977	50
8. Nombre de pensionnés selon la catégorie et le degré d'invalidité, au Québec, 1975 à 1977	50

TABLE OF CONTENTS - Concluded

	Page
<u>Table</u>	
9. Total Number of Pensioners and Surviving Dependents in Pay of Workmen's Compensation Boards, for Selected Provinces, December, 1975 to 1977	51
10. Work Injury Compensation and Related Payments by Workmen's Compensation Boards, by Type, for Provinces, 1975 to 1977	52
11. Work Injury Compensation and Related Payments by Workmen's Compensation Boards, Compared to Personal Income, for Provinces, 1975 to 1977	54
12. Work Injury Compensation and Related Payments by Workmen's Compensation Boards, in Relation to Selected Population Data, for Provinces, 1975 to 1977	56
13. Assets of Workmen's Compensation Boards, for Provinces, 1975 to 1977	58
14. Liabilities of Workmen's Compensation Boards, for Provinces, 1975 to 1977	60

TABLE DES MATIÈRES - fin

	Page
<u>Tableau</u>	
9. Total des pensionnées et des personnes à charge survivantes touchant des indemnités de la Commission des accidents du travail, pour des provinces données, en décembre, 1975 à 1977	51
10. Paiements d'indemnisation et paiements connexes effectués par les Commissions des accidents du travail, par type et par province, 1975 à 1977	52
11. Paiements d'indemnisation et paiements connexes effectués par les Commissions des accidents du travail selon le revenu des particuliers, par province, 1975 à 1977	54
12. Paiements d'indemnisation et paiements connexes effectués par la Commission des accidents du travail selon certaines données sur la population, par province, 1975 à 1977	56
13. Actif des Commissions des accidents du travail, par province, 1975 à 1977	58
14. Passif des Commissions des accidents du travail, par province, 1975 à 1977	60

WORKMEN'S/WORKERS' COMPENSATION

INDEMNISATION DES VICTIMES DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Overview

Workmen's/workers' compensation legislation and the boards established by the legislation provide for most members of Canada's labour force insurance protection against wage loss as well as medical and other related expenditures arising from occupational injury and disease. These boards are autonomous agencies of provincial and territorial governments established under their own authority. In addition, there is federal legislation, the Government Employees' Compensation Act (under which the federal government arranges for compensating its employees through provincial or territorial boards), the Merchant Seamen Compensation Act (administered by the Department of Labour), the Flying Accidents Compensation Regulations (administered by the Canadian Pension Commission pursuant to the Aeronautics Act), and as well a scheme to provide insurance protection for inmates of federal penitentiaries against work injury. The present paper discusses workmen's/workers' compensation board programs and

Aperçu général

Les lois sur les accidents du travail et les commissions créées en vertu de ces lois assurent la plus grande partie de la population active du Canada contre les pertes de salaire et les frais médicaux et autres résultant d'accidents au travail et de maladies professionnelles. Ces commissions sont des organismes autonomes des gouvernements provinciaux et territoriaux, créées en vertu de leur propres lois. En outre, les accidents du travail sont régis par des lois fédérales telles que la Loi sur l'indemnisation des employés de l'État (en vertu de laquelle le gouvernement fédéral indemnise ses employés par le biais des commissions compétentes, soit provinciales, soit territoriales), la Loi sur l'indemnisation des marins marchands (dont l'application relève du ministère du Travail), le Règlement sur l'indemnisation en cas d'accident d'aviation (appliqué par la Commission canadienne des pensions conformément à la Loi sur l'aéronautique), ainsi qu'un programme visant à assurer les détenus des prisons d'état contre les accidents du travail. Le présent rapport traite des commissions des accidents du travail tout en mentionnant

TEXT TABLE I. Effective Dates of Current(1) Workmen's Compensation Legislation, for Provinces

TABLEAU EXPLICATIF I. Dates d'adoption des lois sur les accidents du travail actuellement en vigueur(1) dans les provinces

Province	Effective date En vigueur depuis le	Province	Effective date En vigueur depuis le
Newfoundland - Terre-Neuve	April 1, 1951 - 1 ^{er} avril 1951	Manitoba	March 1, 1917 - 1 ^{er} mars 1917
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	March 23, 1949 - 23 mars 1949	Saskatchewan	February 2, 1929 - 2 février 1929
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	April 23, 1915 - 23 avril 1915	Alberta	August 1, 1918 - 1 ^{er} août 1918
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	January 1, 1919 - 1 ^{er} janvier 1919	British Columbia - Colombie-Britannique	January 1, 1917 - 1 ^{er} janvier 1917
Québec	April 4, 1931 - 4 avril 1931	Yukon	July 31, 1973 - 31 juillet 1973
Ontario	January 1, 1915 - 1 ^{er} janvier 1915	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	January 1, 1977 - 1 ^{er} janvier 1977

(1) Prior to the development of the workmen's/workers' compensation systems currently in effect, there was legislation in different jurisdictions to enable workers to claim benefits from their employers.

(1) Avant l'établissement des commissions des accidents du travail actuelles, il existait des lois dans certaines provinces permettant aux travailleurs de réclamer des indemnités de leurs employeurs.

incidentally refers from time to time, to the Government Employees' Compensation Act which is the legal authority for the federal government to arrange for the protection of its employees, as a self insurer, through these boards.

As shown in Text Table I, Ontario had a workmen's compensation program in effect by January 1915; Nova Scotia, Manitoba and British Columbia shortly after that during the mid 1910s; and Alberta and New Brunswick by the late 1910s. Saskatchewan had a board by the late 1920s and Quebec by the early 1930s. As Text Table I shows, compensation boards now exist in all provinces and territories.

At first workmen's compensation programs were applicable only to industrial employments considered to be most hazardous; but gradually the coverage has been extended even to non-manual occupations, and as a result, a very high percentage of Canada's work force is now covered.(1) Obvious exceptions are members of the armed forces and the Royal Canadian Mounted Police.(2) In the civilian work force agricultural workers perhaps comprise the largest single groups, for the country as a whole, not covered through legal requirement except in Newfoundland, Ontario and the territories.

The cost of providing insurance protection for work-related injuries and disease is borne entirely by the employers. Employees may not contribute to the cost of the program. Nor is the government normally expected to make any contribution. Workmen's compensation charges are considered to be a cost of production, and ultimately they are paid for by the consumers.

Administration, Funding and Coverage

Administration

Compensation boards. As shown in Text Table II, there are compensation boards in all provinces and territories. These boards (commission in Quebec), administer the provincial or territorial legislation for occupational injury and disease compensation.

- (1) Estimates of coverage range from about 70% to 90% depending on jurisdiction.
- (2) For whom medical aid is provided by the Department of Veterans' Affairs and disability is compensated under the Pensions Act from the time of discharge from employment.

à l'occasion la Loi sur l'indemnisation des employés de l'État en vertu de laquelle le gouvernement fédéral peut indemniser ses employés, à titre d'assureur indépendant, en ayant recours aux services des commissions compétentes.

Comme l'indique le tableau explicatif I l'Ontario possède un programme d'indemnisation des victimes d'accidents du travail depuis janvier 1915, la Nouvelle-Écosse, le Manitoba et la Colombie-Britannique peu après dans le milieu des années 1910, et l'Alberta et le Nouveau-Brunswick depuis la fin des années 1910. La Saskatchewan a une commission depuis la fin des années 1920 et le Québec depuis le début des années 1930. Comme le montre le tableau explicatif des commissions des accidents du travail existent maintenant dans toutes les provinces et les territoires.

À l'origine, les programmes d'indemnisation ne s'appliquaient qu'aux métiers industriels les plus dangereux, mais petit à petit leur portée a été étendue jusqu'à englober les activités non manuelles, ce qui fait qu'un fort pourcentage de la population active du Canada est maintenant protégée(1). Font exception à cette règle les membres des forces armées et de la Gendarmerie royale du Canada(2). Parmi la population active civile, les travailleurs agricoles sont peut-être le groupe le plus important, dans tout le pays, à ne pas être indemnisé en vertu de la loi, sauf à Terre-Neuve, en Ontario et dans les territoires.

Ce sont les employeurs qui assument entièrement le coût de la protection des employés contre les accidents et les maladies d'origine professionnelle. Les employés ne contribuent pas au coût du programme et le gouvernement n'est pas tenu normalement de verser de cotisations. Les dépenses relatives au programme des accidents du travail sont considérées comme des coûts de production et sont en fin de compte assumées par les consommateurs.

Administration, financement et protection

Administration

Commissions des accidents du travail. Comme l'indique le tableau explicatif II, il existe des commissions des accidents du travail dans toutes les provinces et les territoires. Ces commissions appliquent les lois provinciales ou territoriales indemnisant les victimes d'accidents du travail ou

- (1) Ce pourcentage varie de 70% à 90% selon la province ou le territoire.
- (2) Dans ces cas, les soins médicaux sont pris en charge par le ministère des Affaires des anciens combattants et les indemnités pour cause d'invalidité sont versées à partir de la date de cessation d'emploi conformément à la loi sur les pensions.

TEXT TABLE II. Names and Addresses of Workmen's Compensation Boards, for Provinces, 1979

TABLEAU EXPLICATIF II. Noms et adresses des commissions provinciales des accidents du travail, par province, 1979

Province	Name Nom	Address Adresse
Newfoundland - Terre-Neuve	The Workers' Compensation Board	P.O. Box 9000, Station B, 146 to 148 Forest Road, St. John's, Nfld., A1A 3B8
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	The Worker's Compensation Board	P.O. Box 757 (60 Belvedere Ave.), Charlottetown, P.E.I., C1A 7L7
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	The Worker's Compensation Board	P.O. Box 1150 (5668 South St.), Halifax, N.S., B3J 2Y2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	The Workmen's Compensation Board	P.O. Box 160 (Portland and Hilyard St.), Saint John, N.B., E2L 3X9
Québec	La Commission des accidents du travail du Québec	P.O. Box 1200 (524 Bourdages St.), Québec City, P.Q., G1K 7E2
Ontario	The Workmen's Compensation Board	2 Bloor Street East, Toronto, Ont. M4W 3C3
Manitoba	The Workers Compensation Board	333 Maryland Street, Winnipeg, Manitoba, R3G 1M2
Saskatchewan	The Workers' Compensation Board	1840 Lorne Street, Regina, Saskatchewan, S4P 2L8
Alberta	The Workers' Compensation Board	P.O. Box 2415 (9912-107th St.), Edmonton, Alta., T5J 2S5
British Columbia - Colombie-Britannique	The Workers' Compensation Board	5255 Heather Street, Vancouver, B.C., V5Z 3L8
Yukon	The Workers' Compensation Board	Ste. 300, 4110-4th Ave., Whitehorse, Yukon, Y1A 4N7
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	The Workers' Compensation Board	Yellowknife, N.W.T., X0E 1H0

They consist of three or more members appointed by the Lieutenant-Governor in Council/Commissioner.

The board members are supported by an administrative staff, consisting for example in Saskatchewan(3) of an executive secretary

(3) Ontario, to provide another example, has eight operating divisions: Claims Services, Financial Services, Medical Services, Vocational Rehabilitation, Administrative Resources, Human Resources, Safety Education, Communications. In addition, there are Executive, Appeals, Legal and Actuarial Staff groups.

de maladies professionnelles. Elles sont composées d'au moins trois membres nommés par le lieutenant-gouverneur en conseil ou le commissaire.

Les membres de la commission disposent d'un personnel administratif dirigé, par exemple en Saskatchewan(3), par un secrétaire exécutif à la

(3) Pour donner un autre exemple, la commission de l'Ontario compte huit divisions: les Services des demandes d'indemnités, les Services financiers, les Services médicaux, la Réadaptation professionnelle, les Ressources administratives, les Ressources humaines, la Prévention et les Communications. Elle comprend, en outre, les groupes suivants: Exécutif, Appels, Contentieux et Actuariel.

directing the following departments: (a) Accounting, (b) Assessment, (c) Claims, (d) Data Processing, (e) Medical and (f) Vocational Rehabilitation. There is usually a number of area offices, with British Columbia, for example, reporting 14 such offices for 1978.

In addition, some boards own and operate their own rehabilitation centres. These are New Brunswick, Ontario, Alberta and British Columbia.

Self-insurers. Self-insurers, sometimes referred to as deposit accounts, exist in most jurisdictions; as a rule, they tend to be governments, crown corporations, and government owned or licensed enterprises, including railroads, shipping companies and airlines. For example, the following are deposit accounts in British Columbia: (a) Canadian Pacific Limited and associated companies (Class No. 10), (b) Canadian National Railways and Air Canada (Class No. 12), (c) Government of the Province of British Columbia (Class No. 13), (d) Burlington Northern Inc. (Class No. 18), (e) Government of Canada (Class No. 19), (f) Northern Alberta Railway Company (Class No. 20).

In all jurisdictions, employees of self-insurers are covered for benefit purposes, exactly as if they worked for other employers of covered industries. Medical aid, rehabilitational assistance and compensation are provided through the jurisdictional (provincial/territorial) board. The amount of compensation and any related question is determined by the board. Self-insurers pay the board for all costs, including the cost of administration.

As noted earlier, the federal government provides for the protection of its employees through jurisdictional boards. As in British Columbia, it does this as a self-insurer.

Funding

Compensation boards. Workmen's/ workers' compensation boards are self-funding agencies operating on an insurance principle that current employers should pay for all costs, current and future, of injuries and diseases arising from the work situation. Employers are, therefore, assessed so that the cost of all claims and the implied cost of these claims for the future would be looked after through current assessments. However, fairly sizeable increases of past awards have had to be made in recent years through legislated escalations, on account of inflation; and

tête des services suivants: a) Comptabilité, b) Cotisations, c) Demandes d'indemnités, d) Traitement des données, e) Soins médicaux et f) réadaptation professionnelle. Chaque commission a habituellement des bureaux régionaux; par exemple, la Colombie-Britannique en comptait 14 en 1978.

En outre, certaines commissions possèdent leurs propres centres de réadaptation. Ce sont celles du Nouveau-Brunswick, de l'Ontario, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique.

Assureurs indépendants. On retrouve des assureurs indépendants, appelés parfois comptes de dépôt, dans la plupart des provinces et territoires; ce sont en général des gouvernements, des sociétés de la Couronne, des entreprises de l'État ou des entreprises munies de licences gouvernementales comme les compagnies de chemin de fer, les compagnies de transport et les compagnies aériennes. En Colombie-Britannique par exemple, les organismes suivants sont des comptes de dépôt: a) Canadian Pacific et les compagnies associées (catégorie 10), b) Canadian National et Air Canada (catégorie 12), c) Gouvernement de la Colombie-Britannique (catégorie 13), d) Burlington Northern Inc. (catégorie 18), e) Gouvernement du Canada (catégorie 19), f) Northern Alberta Railway Company (catégorie 20).

Dans toutes les provinces et les territoires, les employés des assureurs indépendants sont indemnisés exactement au même titre que les employés des autres industries. Les soins médicaux, les services de réadaptation et les indemnités sont assurées par la commission compétente (provinciale ou territoriale). C'est la commission qui détermine le montant des indemnités et qui règle tous les problèmes connexes. Les assureurs indépendants remboursent à la commission tous les coûts engagés, y compris les coûts d'administration.

Comme il a été mentionné plus haut, le gouvernement fédéral indemnise ses employés par l'entremise des commissions compétentes. Comme en Colombie-Britannique, il le fait à titre d'assureur indépendant.

Financement

Commission des accidents du travail. Les commissions des accidents du travail s'autofinancent en vertu du principe d'assurance selon lequel les employeurs actuels assument toutes les dépenses, présentes et futures, engagées à la suite d'accidents et de maladies d'origine professionnelle. Le montant des cotisations des employeurs est donc fixé de manière à ce que les coûts actuels et futurs relatifs à toutes les demandes d'indemnisation puissent être ainsi assumés. Toutefois, en raison de l'inflation, il a fallu au cours des dernières années accroître de façon assez importante, par l'adoption de mesures législatives

these increases have been funded sometimes through contributions from consolidated revenue funds, but usually through surcharges or increased assessment rates spread over a period of years.

Assessments are made on actual payroll up to a ceiling, which differs, as shown in Text Table III, depending on jurisdiction. For example, a firm with five employees each earning over \$18,000 in 1979 would, in Manitoba, be assessed as if its payroll came to \$90,000 (\$18,000 x 5). It may have one additional worker making \$15,000, in which case its payroll would be, for workers' compensation purposes, \$105,000. As shown in Text Table III, the ceiling for calculating payroll can vary considerably depending on the jurisdiction. In Prince Edward Island and Nova Scotia it comes to \$12,000; but it is \$20,000 in Quebec and Saskatchewan.

For purpose of assessment, all industries included in the compensation program are classified into classes and sub-classes with different assessment rates set so that each group pays for its own injuries and diseases. Thus they may vary considerably, as for example in Newfoundland from \$15 per \$100 of payroll for cross cutting in mining to 25 cents per \$100 of payroll for telegraph and telephone companies.

spéciales, les indemnités accordées antérieurement. Ces augmentations ont parfois été financées par le Fonds du revenu consolidé, mais en général, elles l'ont été par le biais de cotisations supplémentaires ou d'augmentations des taux de cotisation réparties sur un certain nombre d'années.

Les cotisations sont établies en fonction de la feuille de paie effective jusqu'à concurrence d'un montant maximal qui varie, comme l'indique le tableau explicatif III, selon la province. Par exemple, une entreprise comptant cinq employés dont le traitement s'élevait à plus de \$18,000 en 1979 doit verser, au Manitoba, une cotisation équivalant à une feuille de paie de \$90,000 (\$18,000 x 5). Si l'entreprise compte un autre employé touchant un traitement de \$15,000, sa feuille de paie, aux fins des accidents du travail, s'élève à \$105,000. Comme l'indique le tableau explicatif III, le montant maximal servant à calculer la feuille de paie varie considérablement selon la province. À l'Île-du-Prince-Édouard et en Nouvelle-Écosse, il atteint \$12,000, alors qu'au Québec et en Saskatchewan, il s'élève à \$20,000.

Aux fins de l'établissement des cotisations, toutes les industries faisant partie du programme d'indemnisation sont réparties en catégories et en sous-catégories comportant des taux de cotisation différents de manière à ce que chaque groupe paie les dépenses relatives aux accidents et aux maladies qui lui sont propres. Ces taux varient donc considérablement; ainsi, à Terre-Neuve, le taux de cotisation des entreprises minières faisant de la coupe transversale s'élève à \$15 par \$100 de feuille de paie, tandis que celui des compagnies de télégraphe et de téléphone n'est que de 25 cents par \$100 de feuille de paie.

TEXT TABLE III. Maximum Assessable Earnings for Workmen's Compensation Purposes, for Provinces, 1979

TABLEAU EXPLICATIF III. Maximum des gains cotisables aux fins des accidents du travail, par province, 1979

Province	Amount	Province	Amount
	Montant		Montant
	dollars		dollars
Newfoundland - Terre-Neuve	14,000	Manitoba	18,000
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	12,000	Saskatchewan	20,000
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	12,000	Alberta	18,250
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	15,000	British Columbia - Colombie-Britannique	19,300
Québec	20,000	Yukon	19,000
Ontario	18,500	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	16,800

Amounts collected from employers are allocated, together with income from other sources, mainly from investments, separately for each class, to various expenditure items such as administration, grants, and claims, including reserves. The last group, or reserves, consists of funds: (a) for paying pensions (Pension Fund, Pension Reserve, Pension Reserves), (b) for looking after uncompleted and unreported claims (Uncompleted and Unreported Claims, The Claims Cost Outstanding Reserve, Unfinalled Claims Reserve), (c) for meeting extraordinary expenditures arising from unexpectedly high accident costs (Disaster Reserve, Disaster and Stabilization), (d) for looking after enhanced disabilities (Enhanced Disability Reserve, Second Injury Reserve, Enhancement Reserve).

Self-insurers. Self-insurers are not assessed in the same way as other employers; but they pay for compensation and cost of medical and other services through the jurisdictional (provincial/territorial) board. The latter adjudicates on the amount of compensation and other related matters and charges the self-insurer for the administrative services rendered.

Coverage

As noted earlier, workmen's compensation programs were at first applicable to industrial employments considered to be most hazardous; but gradually the coverage has been extended even to non-manual occupations, and as a result, a very high percentage of the Canada's labour force is now covered. Nevertheless, there are still significant exclusions. Alberta, for example, lists approximately 200 "industries, establishments, undertakings, trades or businesses" as being "exempt from the Application of the Workers' Compensation Act." Both Newfoundland and Prince Edward Island exclude among others any undertaking which employs less than three persons at the same time.

Perhaps the single largest exclusion for the country as a whole is the group of farm workers who are covered on a compulsory basis only in Newfoundland, Ontario and the territories. In all other provinces the employer has to make application for coverage of these workers. Thus for 1978 the Saskatchewan board reported 420 employers for group A02 consisting of grain or mixed farming, ranching, dairy farming, grazing cooperatives, which are industries covered only by application. But the total number of farmers

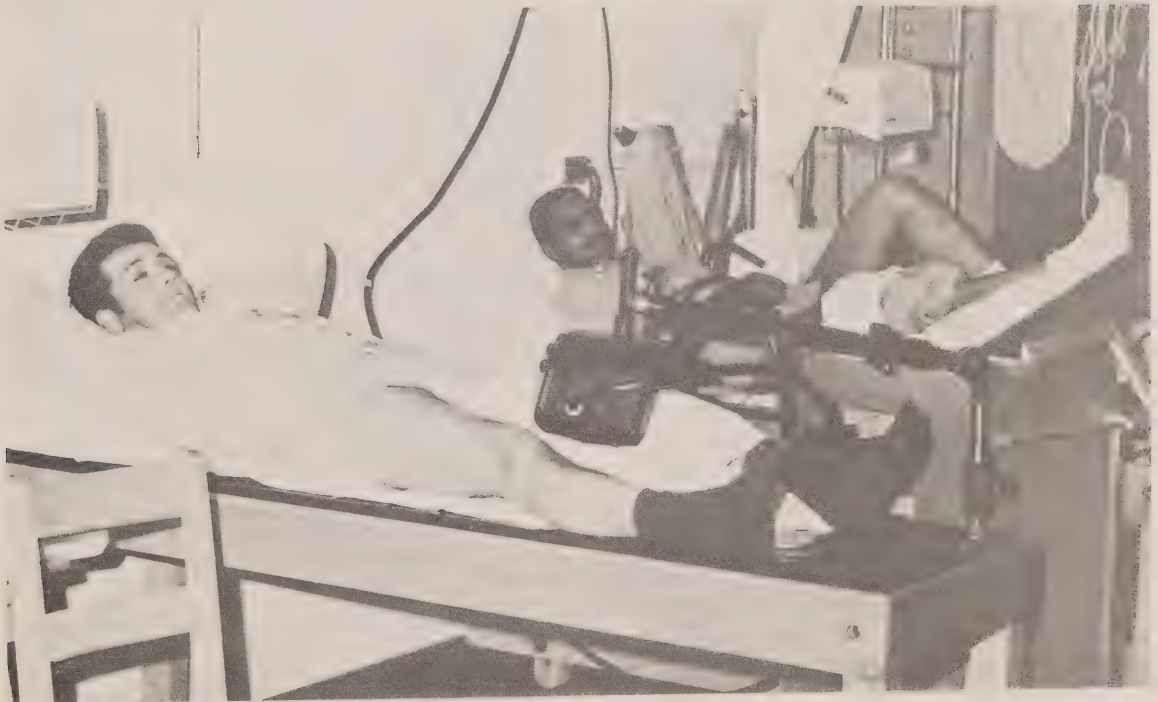
Les cotisations des employeurs et les recettes tirées d'autres sources, principalement des placements, sont affectées, pour chaque catégorie, à divers postes de dépenses comme l'administration, les subventions, les demandes d'indemnités et les réserves. Ce dernier groupe, est constitué de fonds: a) pour le paiement des pensions (Fonds de pension, Réserve de pension, Réserves de pension), b) pour le traitement des demandes d'indemnités incomplètes et non déclarées (Réserve pour les demandes d'indemnités incomplètes et non déclarées, Réserve pour les demandes d'indemnités en voie de règlement, Réserve pour les demandes d'indemnités inachevées), c) pour les dépenses extraordinaires faisant suite à des indemnisations extrêmement élevées (Réserve de secours, Réserve de stabilisation), d) pour le règlement des cas où il y a aggravation de l'invalidité (Réserve en cas d'aggravation de l'invalidité, Réserve en cas de lésion consécutive à l'accident, Réserve en cas d'aggravation).

Assureurs indépendants. Les assureurs indépendants ne versent pas de cotisations comme les autres employeurs, mais paient les indemnités et assurent les soins médicaux et autres services en ayant recours à la commission compétente (provinciale ou territoriale). Celle-ci détermine le montant des indemnités et se prononce sur les autres questions connexes, puis se fait rembourser par l'assureur indépendant les services administratifs rendus.

Protection

Comme il a déjà été mentionné, les programmes d'indemnisation en cas d'accidents du travail ne s'appliquaient à l'origine qu'aux métiers industriels les plus dangereux; mais peu à peu, leur portée s'est étendue jusqu'à englober les activités non manuelles, ce qui fait qu'un pourcentage élevé de la population active du Canada est maintenant protégé. Néanmoins, des secteurs importants du marché du travail sont toujours exclus. L'Alberta, par exemple, compte environ 200 industries, établissements, exploitations, commerces ou entreprises commerciales non assujettis à la loi régissant l'indemnisation des employés en cas d'accidents du travail. Terre-Neuve et l'Île-du-Prince-Édouard excluent entre autres les entreprises employant moins de trois personnes à la fois.

Le groupe des travailleurs agricoles est peut-être le groupe le plus important, dans tout le pays, à être exclu des programmes d'indemnisation, sauf à Terre-Neuve, en Ontario et dans les territoires où il y est automatiquement assujéti. Dans toutes les autres provinces, c'est l'employeur qui doit demander lui-même que les travailleurs agricoles à son emploi puissent bénéficier du programme d'indemnisation. Ainsi, en 1978, la commission des accidents du travail de la Saskatchewan avait enregistré 420 employeurs du groupe A02 s'occupant d'activités comme la culture



Workmen's Compensation Board of the
Province of New Brunswick

Commission des Accidents du Travail de la
Province du Nouveau-Brunswick

in the province is about 65,000, and the number with employees, either casual or full-time, is estimated to be about 20,000.

Benefits

Entitlement and Appeal

Entitlement. All employees of undertakings which have been covered, whether through legal requirement or application, are entitled to benefits. It must of course be established that they have been injured while working or that they have become victims of a disease on account of their occupation.

When an undertaking has been covered, its workers may not take court action against their employer(4) for any work-related injury or sickness. Compensation is payable as a matter of right, regardless of negligence on the part of the employer, the worker, or his fellow worker. In fact, a worker is disallowed from receiving benefits only if he has been guilty of serious and wilful misconduct which has, however, not resulted in his death or serious disablement. Otherwise, he would be entitled to medical aid at once from the date of the accident and to financial compensation from the day following injury in all jurisdictions other than Nova Scotia; in that province there is a three day waiting period with compensation payable retroactively if still disabled on the fourth day.

Industrial diseases recognized to originate in the work situation are compensated exactly as if they were work-related accidents. In all jurisdictions the board decides whether a disease is related to an occupational exposure to harmful elements and compensates on the same basis as for injury. Some jurisdictions have limited schedules of certain diseases and work processes for which there is a rebuttable presumption of relationship.

(4) As discussed later under Legal Services, the right of court action against employers in an industry covered by workmen's/workers' compensation and in most jurisdictions the right of such action against workers in covered industries are denied.

des céréales, la culture mixte, l'élevage de bestiaux, les industries laitières, les coopératives de pâturage, autant d'industries qui ne sont assujetties au programme d'indemnisation que sur demande. Pourtant, le nombre totale de cultivateurs dans la province s'élève à environ 65,000 et on estime qu'il y en a environ 20,000 qui comptent des employés occasionnels ou à plein temps.

Indemnisation

Admissibilité et appel

Admissibilité. Tous les employés des entreprises participant aux programmes d'indemnisation, que ce soit en vertu de la loi ou sur demande, peuvent retirer des indemnités, pourvu qu'on puisse établir qu'ils ont été blessés pendant leur travail ou qu'ils souffrent d'une maladie rattachée à leur travail.

Les employés d'une entreprise assujettie au programme d'indemnisation ne peuvent tenter de poursuites contre leur employeur(4) pour tout accident ou maladie en rapport avec leur travail. Le paiement des indemnités est un droit acquis, peu importe qu'il y ait eu négligence de la part de l'employeur, de l'employé ou des camarades de travail. En fait, la seule raison pouvant amener la commission à refuser le paiement des indemnités survient lorsque l'employé a commis délibérément une faute grave qui, toutefois, ne lui a pas été fatale ou ne lui a pas causé d'invalidité grave. Dans tous les autres cas, l'employé pourra bénéficier des soins médicaux dès le jour de son accident et retirer des indemnités le lendemain de l'accident dans toutes les provinces et les territoires autres que la Nouvelle-Écosse; dans cette province, les indemnités lui seront versées rétroactivement au bout d'une période de trois jours s'il est toujours invalide à ce moment.

Les maladies industrielles dont il a été établi qu'elles étaient causées par le milieu de travail donnent droit au versement d'indemnités tout comme s'il s'agissait d'accidents du travail. Dans toutes les provinces et les territoires, la commission établit si l'employé a contracté sa maladie après être entré en contact avec des substances dangereuses pendant le cours de son travail et le cas échéant, verse des indemnités tous comme s'il s'agissait d'un accident. Certaines provinces ont établi des listes de maladies et des activités professionnelles connexes sur la base d'un rapport de causalité ouvert à contestation.

(4) Comme l'explique plus tard dans le paragraphe de Contentieux, l'employé ne peut tenter de poursuites contre l'employeur d'une entreprise faisant partie du programme d'indemnisation; dans la plupart des provinces et des territoires, les poursuites contre les employés de telles entreprises sont également interdites.

Appeal. In all jurisdictions, provisions exist for appealing board decisions. For example, in Nova Scotia, there is the Workers' Compensation Appeal Board, which is independent of the Worker's Compensation Board, although its expenses are funded entirely by the latter. In Quebec, there is the possibility of appealing to the Social Affairs Commission if a worker is dissatisfied with the decision of the Workmen's Compensation Commission Review Board. In Ontario, appeals are initially heard by an appeals adjudicator whose decision too may be appealed and heard by a panel of Commissioners. In British Columbia, to give still another example, workers may appeal to a board of review, whose members are appointed by the provincial government. Under some circumstances, workers are permitted to appeal the decision of the review board and take matters to the commissioners of the Workers' Compensation Board.

Compensation

Compensation is payable after a brief waiting period if there is wage loss. Compensation is calculated to be 75% of the average weekly earnings (90% of weighted net earnings in Quebec as of January 1979) up to the ceiling, with a minimum, which is specified by legislation. Both the maximum and minimum differ, depending on jurisdiction and these are shown in Text Table IV. Payments continue so long as there is wage loss on account of disablement. However, when a permanent disablement has taken place, a pension is paid, which depends upon the degree of disablement.

In order to assess the extent of disability, there is recourse to a disability evaluation schedule. This schedule describes the degree of incapacity which is attached to each of the main mutilations. However, only a small proportion of awards (25% to 30% in British Columbia)(5) are based directly on the schedule. In most cases an estimate has to be made using the percentages given for the mutilations described in the schedule. For example, a worker may not lose his right arm, but finds that he cannot use the portion from the elbow down as freely as he was able to before he was injured. In this case it may be decided that the "disability is equal to 50% of the value of the arm amputated at the elbow" or "50% of (60%) or 30% of total."(5)

(5) Dick Hurst, "Workers' Compensation Board Disability Evaluation" in the Proceedings of a Seminar for Workers and Management Representatives held in Vancouver, B.C. between January 9 and March 9, 1974, p. 102.

Appel. Dans toutes les provinces et les territoires, il est possible de faire appel des décisions de la Commission des accidents du travail. Par exemple, en Nouvelle-Écosse, il existe une commission des appels des accidents du travail indépendante de la Commission des accidents du travail bien qu'elle soit entièrement financée par cette dernière. Au Québec, l'employé qui n'accepte pas la décision du comité de révision de la Commission des accidents du travail peut interjeter appel à la Commission des affaires sociales. En Ontario, les appels sont d'abord entendus par un juge d'appel dont les décisions peuvent à nouveau faire l'objet d'un appel devant un comité de commissaires. En Colombie-Britannique, pour donner un autre exemple, des travailleurs peuvent interjeter appel devant un comité de révision dont les membres sont nommés par le gouvernement provincial. Dans certaines circonstances, les travailleurs peuvent en appeler de la décision du comité de révision et présenter leur cas aux commissaires de la Commission des accidents du travail.

Indemnités

Le versement des indemnités a lieu après une brève période d'attente, s'il y a eu perte de salaire. Le montant des indemnités est fixé à 75% de la moyenne des gains hebdomadaires (au Québec, à 90% des gains nets pondérés depuis janvier 1979); un montant minimal et maximal est établi par la loi. Ces montants minimum et maximum, qui figurent au tableau explicatif IV, varient selon les provinces et les territoires. Les indemnités sont versées aussi longtemps que l'employé subit une perte de salaire en raison de son invalidité. Toutefois, lorsqu'il y a une invalidité permanente, l'employé a droit à une pension calculée selon le degré de son invalidité.

On a recours, pour évaluer l'importance de l'invalidité, à un barème d'évaluation de l'invalidité. Ce barème donne le degré d'invalidité associé à chaque mutilation principale. Cependant, une faible proportion seulement des indemnités accordées (25% à 30% en Colombie-Britannique)(5) se fonde directement sur ce barème. Dans la plupart des cas, il faut procéder à une estimation à l'aide des pourcentages correspondants aux mutilations décrites dans le barème. Prenons le cas, par exemple, d'un travailleur qui, bien qu'il n'ait pas eu à subir d'amputation du bras droit, ne peut se servir de son avant-bras aussi bien qu'avant l'accident. On peut estimer que son invalidité correspond à 50% de la valeur d'un bras amputé au coude ou 50% de 60% ou encore 30% du total(5).

(5) Dick Hurst, "Workers' Compensation Board Disability Evaluation". Compte rendu d'un séminaire réunissant des représentants des travailleurs et du personnel de direction tenu à Vancouver, C.-B. du 9 janvier au 9 mars 1974, p. 102.

TEXT TABLE IV. Maximum and Minimum Weekly Amounts of Workmen's Compensation, for Provinces, 1979

TABLEAU EXPLICATIF IV. Indemnités hebdomadaires maximales et minimales versées par la Commission des accidents du travail, par province, 1979

Province	Maximum	Minimum(1)
	dollars	
Newfoundland - Terre-Neuve	202	69
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	173	60
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	173	82
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	216	90
Québec	257(2)	35
Ontario	267	129
Manitoba	260	92
Saskatchewan	288	93
Alberta	262	117
British Columbia - Colombie-Britannique	278	121
Yukon	273	77
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	242	107

(1) Or actual earnings if less than the minimum shown.

(1) Ou le montant effectif des gains s'ils sont inférieurs au minimum indiqué.

(2) The rate shown is for a worker with a spouse. It may be as high as \$270.61 for worker with 10 dependents.

(2) Ce taux s'applique à un travailleur avec conjoint uniquement. Il peut atteindre jusqu'à \$270.61 si l'employé a 10 personnes à sa charge.

A lump sum is payable, on acceptance of a death claim, to a widow in all jurisdictions, and to a dependent widower in all jurisdictions other than Newfoundland, where it is required that a widower be an invalid as well as a dependent. The payment to spouses comes to about \$500 to \$800 in most jurisdictions; but, as shown in Text Table V, it is somewhat higher in Nova Scotia, Ontario and Manitoba.

With death claims, funeral expenses and expenses for the transportation of the body, and in some jurisdictions even plot purchase or cremation expenses, are payable. The amounts applicable in 1979 are shown in Text Table VI.

With acceptance of death claims, monthly allowances become payable to children of the deceased and to the widow. In most jurisdictions, a dependent widower would also be eligible for an allowance, but legislation in Newfoundland requires that the widower be an

Une somme globale est payable à la veuve, si la demande d'indemnités pour cause de décès est acceptée, dans toutes les provinces et au veuf à charge dans toutes les provinces à l'exception de Terre-Neuve où le veuf à charge doit également être invalide pour avoir droit au paiement. Le paiement forfaitaire aux conjoints atteint entre \$500 et \$800 dans la plupart des provinces; mais, comme l'indique le tableau explicatif V, il est légèrement plus élevé en Nouvelle-Écosse, en Ontario et au Manitoba.

Les demandes d'indemnités pour cause de décès comprennent également le remboursement des frais funéraires et les dépenses engagées pour le transport du corps et même dans certaines provinces, celles de l'achat d'une parcelle au cimetière ou de l'incinération. Les montants applicables en 1979 figurent au tableau explicatif VI.

Après acceptation de la demande d'indemnités pour cause de décès, des allocations mensuelles sont versées aux enfants du défunt et à sa veuve. Dans la plupart des provinces le veuf à charge a également droit à l'allocation; mais, à Terre-Neuve, la loi stipule qu'il doit être invalide

TEXT TABLE V. Lump Sum Payable by Workmen's Compensation Boards on Death Claims, for Provinces, 1979

TABLEAU EXPLICATIF V. Somme globale versée par la Commission des accidents du travail par suite de demandes d'indemnités pour cause de décès, par province, 1979

Province	Amount	Province	Amount
	Montant		Montant
	dollars		dollars
Newfoundland - Terre-Neuve	750	Manitoba	1,050
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	500	Saskatchewan	500
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	1,000	Alberta	600
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	500	British Columbia - Colombie-Britannique	812
Québec	500	Yukon	815
Ontario	1,000	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	672

TEXT TABLE VI. Maximum Amounts Payable by Workmen's Compensation Boards as Burial Expenses, for Provinces, 1979

TABLEAU EXPLICATIF VI. Sommes maximales versées par la Commission des accidents du travail à titre de frais funéraires, par province, 1979

Province	Funeral	Transportation of body	Plot or cremation
	Funérailles	Transport du corps	Inhumation ou incinération
	dollars		
Newfoundland - Terre-Neuve	600	175	...
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	500	100	...
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	750	300	...
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	600	necessary expenses - dépenses engagées	...
Québec	600	necessary expenses - dépenses engagées	...
Ontario	1,000	necessary expenses - dépenses engagées	...
Manitoba	300	necessary expenses - dépenses engagées	50
Saskatchewan	400	necessary expenses - dépenses engagées	50
Alberta	600	200 (only within province) - (uniquement dans la province)	...
British Columbia - Colombie-Britannique	975	325 (only within province) - (uniquement dans la province)	325
Yukon	933	165	...
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	672	necessary expenses within the territories - dépenses engagées dans les territoires	...

TEXT TABLE VII. Amount of Workmen's Compensation Board Widows' Pension Payable Per Month, for Provinces, 1979

TABLÉAU EXPLICATIF VII. Montant de la pension mensuelle versée au conjoint survivant par la Commission des accidents du travail, par province, 1979

Province	Amount Montant	Province	Amount Montant
	dollars		dollars
Newfoundland - Terre-Neuve	300	Manitoba	400 to 1,125(1)
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	300	Saskatchewan	325
Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	332	Alberta	510 to 1,141(1)
New Brunswick - Nouveau- Brunswick	300	British Columbia - Colombie-Britannique	(1,2)
Québec	(1,3)	Yukon	324 (+ 26 dis- cretionary) - 324 (+ 26 fa- cultatif)
Ontario	410	Northwest Territories - Territoires du Nord- Ouest	462

- (1) Widows' pensions are earnings-related in Quebec, Manitoba, Alberta and British Columbia.
- (1) Les pensions des conjoints survivants sont établies en fonction du revenu au Québec, au Manitoba, en Alberta et en Colombie-Britannique.
- (2) Pensions are based on worker's earnings, but the applicable percentage varies according to number of dependents. Dependency pensions are reduced by Canada Pension Plan benefits, but not below minimum of \$282 per month for accidents before July 1, 1974 or \$341 per month for those on or after that date.
- (2) Les pensions sont établies en fonction du revenu, mais le pourcentage varie selon le nombre de personnes à charge. Les prestations retirées en vertu du Régime de pensions du Canada sont déduites des pensions des personnes à charge; toutefois celles-ci ne peuvent être réduites à moins de \$282 par mois pour les accidents survenus avant le 1^{er} juillet 1974 ou \$341 par mois pour les accidents survenus après cette date.
- (3) 55% of 90% of worker's weighted net income; minimum \$248 per month.
- (3) 55 % de 90 % du revenu net pondéré de l'employé; minimum de \$248 par mois.

invalid. Payments to spouses are stopped if there is remarriage, but in most jurisdictions a lump sum is paid on termination of the regular payments. Payments to or on behalf of surviving children continue regardless of any remarriage on the part of the surviving parent. The amounts payable currently, at the time of writing in mid 1979 to widows and dependent widowers are shown in Text Table VII. The amounts payable to or for children of the deceased are indicated in Text Tables VIII and IX. As the two latter tables show, the payable amount is somewhat higher when a child is completely orphaned (neither parent living).

pour y être admissible. Les allocations versées au conjoint sont interrompues si celui-ci se remarie, mais dans la plupart des provinces, il a droit au paiement d'une somme forfaitaire lorsque les paiements réguliers prennent fin. Les allocations versées aux enfants survivants ou en leur nom ne sont pas interrompues lorsque le conjoint survivant se remarie. Les sommes payables aux veuves et aux veufs à charge au moment de la rédaction du rapport au milieu de l'année 1979 figurent au tableau explicatif VII. Les sommes payables aux enfants du défunt ou en leur nom sont indiquées aux tableaux explicatifs VIII et IX. Comme ces deux tableaux l'indiquent, le paiement est légèrement plus élevé lorsque l'enfant est orphelin de père et de mère.

TEXT TABLE VIII. Amount of Workmen's Compensation Board Children's Pension Payable Per Month, for Provinces, 1979

TABLEAU EXPLICATIF VIII. Montant de la pension mensuelle versée aux enfants par la Commission des accidents du travail, par province, 1979

Province	Amount Montant dollars	Province	Amount Montant dollars
Newfoundland - Terre-Neuve	60	Manitoba	90 (minimum up to age 16)(1,2) - 90 (minimum jusqu'à 16 ans) (1,2) 100 (minimum age 16+ at school) (1,2) - 100 (minimum pour étudiants de 16 ans et plus)(1,2)
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	60	Saskatchewan	85
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	70	Alberta	105
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	75	British Columbia - Colombie-Britannique	(1,3)
Québec	(1,4)	Yukon	106
Ontario	112	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	105

(1) Children's pensions are earnings-related in Quebec, Manitoba, and British Columbia.

(1) Les pensions des enfants sont établies en fonction du revenu au Québec, au Manitoba, et en Colombie-Britannique.

(2) Included in calculating basic widows' pension.

(2) Compris dans le calcul de la pension de base du conjoint survivant.

(3) Earnings-related, but applicable percentage varies with number of dependents; Canada Pension Plan benefits are deducted but not below minimum.

(3) Les pensions sont établies en fonction du revenu, mais le pourcentage varie selon le nombre de personnes à charge; les prestations en vertu du Régime de pensions du Canada sont déduites, mais non en deçà d'un minimum.

(4) 10% of 90% of worker's weighted net income for first child, plus 5% for each additional child up to and including fourth child; minimum for one child \$64.42 and for more than one \$128.84.

(4) 10 % de 90 % du revenu net pondéré de l'employé pour le premier enfant, plus 5 % pour chaque enfants additionnel jusqu'au quatrième enfant inclusivement; minimum de \$64.42 pour un enfant et de \$128.84 pour plus d'un enfant.

TEXT TABLE IX. Amount of Workmen's Compensation Board Orphans' Pension Payable Per Month, for Provinces, 1979

TABLEAU EXPLICATIF IX. Montant de la pension mensuelle versée aux orphelins de père et de mère par la Commission des accidents du travail, par province, 1979

Province	Amount Montant dollars	Province	Amount Montant dollars
Newfoundland - Terre-Neuve	60	Manitoba	100 (up to 16) 110 (16+ at school) - 100 (jusqu'à 16 ans) 110 (étudiant de 16 ans et plus)
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	75	Saskatchewan	110
Nova Scotia - Nouvelle- Écosse	91	Alberta	105
New Brunswick - Nouveau Brunswick	100	British Columbia - Colombie-Britannique	(1,2)
Québec	(1,3)	Yukon	106 (+15 discretionary) - 106 (+ 15 facultatif)
Ontario	127	Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	105

(1) Orphans' pensions are earnings-related only in Quebec and British Columbia.

(1) Les pensions des orphelins sont établies en fonction du revenu uniquement au Québec et en Colombie-Britannique.

(2) 40% of 75% of average earnings for first orphan, 10% for each of second and third orphans, plus \$105.56 per month for any additional.

(2) 40 % de 75 % du revenu moyen pour le premier enfant, 10 % pour chacun des deuxième et troisième enfants, plus \$105.56 par mois pour chaque enfant additionnel.

(3) 55% of worker's weighted net income for first orphan plus 10% for second, and 5% for each additional up to and including the fifth.

(3) 55 % du revenu net pondéré de l'employé pour le premier enfant, plus 10 % pour le second et 5 % pour chaque enfant additionnel jusqu'au cinquième inclusivement.

As shown in Text Table X, allowances to children are payable, as a rule, until they become 16, 17 or 18, depending on the jurisdiction, although it is somewhat higher at 21 in New Brunswick. In most jurisdictions, these payments may be continued for a few years if the recipient remains in the educational system as a full-time student.

Comme l'indique le tableau explicatif X, les allocations sont généralement versées aux enfants jusqu'à l'âge de 16, 17 ou 18 ans, selon la province et jusqu'à 21 ans au Nouveau-Brunswick. Dans la plupart des provinces, les indemnités continuent d'être versées pendant quelques années si le bénéficiaire est étudiant à plein temps.

Compensation includes temporary disability payments, pensions, lump sum payments to widows and widowers, allowances to surviving dependents, and funeral expenses etc., and these are not subject to income tax.

Les indemnités versées par les Commissions des accidents du travail, comme les indemnités pour invalidité temporaire, les pensions, les paiements forfaitaires aux veuves et aux veufs, les allocations aux personnes à charge survivantes et les frais funéraires, sont exemptes d'impôt.

Pension scale increases take place in all jurisdictions but these take place regularly in terms of the Consumer Price Index (Pension Index in Quebec) only in Nova Scotia, Quebec, British Columbia and the Yukon. In other jurisdictions the increases take place through legislation or an ad hoc basis.

Les pensions sont sujettes à des augmentations dans toutes les provinces, mais elles ne sont rajustées périodiquement en fonction de l'indice des prix à la consommation (indice des pensions au Québec) qu'en Nouvelle-Écosse, au Québec, en Colombie-Britannique et au Yukon. Dans toutes les autres provinces, les augmentations sont accordées par suite de l'adoption de mesures législatives ou à titre individuel.

TEXT TABLE X. Upper Age Limits for Workmen's Compensation Board Children's Pension, for Provinces, 1979

TABLEAU EXPLICATIF X. Limites d'âges des enfants admissibles à des pensions de la Commission des accidents du travail, par province, 1979

Province	Usual age limit	Age limit if attending school full-time
	Limite d'âge normale	Limite d'âge pour étudiant à plein temps
	years - âge	
Newfoundland - Terre-Neuve	16	21
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	16	21
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	18	21
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	21	21
Québec	18	25
Ontario	16	None - Aucune
Manitoba	16	None - Aucune
Saskatchewan	16	21
Alberta	18	25
British Columbia - Colombie-Britannique	18	21
Yukon	16	18
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest	16	None - Aucune

Rehabilitation

In every jurisdiction medical aid is promptly made available to every injured worker. In fact every board is empowered through legislation to provide all help needed to restore an injured worker back to health and to lessen or remove handicaps resulting from injury. In New Brunswick, Ontario, Alberta and British Columbia, the boards own special facilities for rehabilitation. In other jurisdictions, the necessary services are purchased.

Réadaptation

Dans chaque province, le travailleur blessé peut bénéficier promptement de soins médicaux. En fait, chaque commission est autorisée par la loi à apporter au travailleur tous les soins nécessaires pour qu'il recouvre la santé et surmonte les handicaps résultant de son accident. Les commissions du Nouveau-Brunswick, de l'Ontario, de l'Alberta et de la Colombie-Britannique, possèdent des centres spéciaux de réadaptation. Dans les autres provinces, les commissions achètent les services nécessaires.

In all jurisdictions transportation, shelter and meal expenses are paid by the board when disabled workers are required to travel in order to receive rehabilitational services.

Vocational rehabilitation is also provided in all jurisdictions. This may consist of testing, counselling and retraining. Liaison is established and maintained when this is desirable with the Canada manpower centres. However, only a very small percentage of workers who receive rehabilitational help are retrained to acquire new occupational skills (5% in British Columbia), with the balance of those who return to work not requiring such assistance.(6)

Legal Services

As noted earlier, coverage by a compensation board automatically precludes legal action by the worker against his own employer and with some exceptions also precludes the right to take action against other employers or workers who are within the scope of the compensation law at the time of the accident. In the Northwest Territories the worker is only barred from suing his own employer and fellow workers. In Ontario a Schedule 1 worker (covered by collective liability) is barred from suing any employer or worker in Schedule 1 while a Schedule 2 worker (individually liable employers) is barred only from suing his own employer. In Quebec a worker may sue another employer only if he is guilty of an offence under the Criminal Code; he may also sue, if negligence can be shown, for amounts in excess of compensation payable. In Nova Scotia the bar to action does not apply if a vehicle under the Motor Vehicle Act is involved.

There are, however, occasions when injury is caused by the action of persons who can be sued. When this is the case, legal action may be taken against the third party either by the worker or by the compensation board on his behalf. In all jurisdictions other than Saskatchewan, Alberta and the Yukon, the worker has a choice of taking action directly or of claiming compensation and leaving the decision of suing to the compensation board, which would then be subrogated to the

Dans toutes les provinces, la commission rembourse aux travailleurs invalides qui doivent se déplacer pour bénéficier de services de réadaptation, les frais de transport, de logement et de repas engagés à cette fin.

Les travailleurs peuvent également bénéficier de services de réadaptation professionnelle dans toutes les provinces. Il peut s'agir de tests, de services d'orientation et de recyclage. On fait appel, lorsque cela est nécessaire, aux services des centres de main-d'oeuvre du Canada. Néanmoins, un très faible pourcentage seulement des travailleurs bénéficiant de services de réadaptation reçoivent une nouvelle formation professionnelle (5% en Colombie-Britannique); la plupart des employés qui reprennent leur travail n'ont pas besoin d'une telle formation(6).

Contentieux

Comme il a déjà été mentionné, l'employé d'une entreprise faisant partie du programme d'indemnisation ne peut intenter de poursuites contre son employeur. Il ne peut également, sauf dans certains cas, poursuivre d'autres employeurs ou travailleurs assujettis à la Loi des accidents du travail au moment de l'accident. Dans les Territoires du Nord-Ouest, le travailleur ne peut poursuivre son employeur et ses camarades de travail. En Ontario, le travailleur au service d'un employeur de l'Annexe 1 (sous responsabilité collective) ne peut poursuivre tout employeur ou travailleur de l'Annexe 1, tandis qu'un travailleur au service d'un employeur de l'Annexe 2 (sous responsabilité individuelle) ne peut poursuivre son employeur. Au Québec, un travailleur peut intenter des poursuites contre un autre employeur seulement s'il y a eu infraction au code criminel; il peut également, s'il est prouvé qu'il y a eu négligence, réclamer des dommages-intérêts supérieurs aux indemnités auxquelles il aurait eu droit. En Nouvelle-Écosse, l'employé peut intenter des poursuites si l'accident implique un véhicule assujetti à la Motor Vehicle Act.

Il peut arriver, cependant, que l'accident soit imputable à une tierce partie. Dans ce cas, le travailleur peut intenter lui-même les poursuites contre la tierce partie ou la Commission des accidents du travail peut agir en son nom. Dans toutes les provinces autres que la Saskatchewan, l'Alberta et le Yukon, le travailleur a le choix d'intenter lui-même les poursuites ou de réclamer des indemnités et de laisser toute liberté d'action à la Commission des accidents du travail qui est alors subrogée au travailleur. En Alberta

(6) Patrick A. Tiernan, "Functions of Rehabilitation Services including the Functions of the Clinic and Residence", in the Proceedings of the Seminar for Workers and Management Representatives held in Vancouver, B.C. between January 9 and March 9, 1974, pp. 61 and 62.

(6) Patrick A. Tierman, "Functions of Rehabilitation, Services including the Functions of the Clinic and Residence", compte rendu d'un séminaire réunissant des représentants des travailleurs et du personnel de direction tenu à Vancouver, C.-B. du 9 janvier au 9 mars 1974, pp. 61 et 62.

workers' rights. In Alberta and the Yukon, this choice does not exist; the board is automatically subrogated to the rights of the worker and it decides on whether there would be a legal suit. In Saskatchewan the worker may claim compensation and take action against a third party with the board being automatically subrogated to the extent of benefits paid.

Regardless of whether legal action is taken, the worker is always guaranteed compensation up to the full amount he would get under workmen's/workers' compensation. If legal action results in the recovery of an amount greater than what the worker would get under the compensation program, the worker would as a rule receive the benefit of the extra amount.

Statistics

Statistics are presented in Tables 1 to 14.

Number of claims. Table 1 shows that in 1977 over a million compensation claims were settled. Of these 0.1% were for fatalities. The balance was split - 44% for wage loss cases and 56% for cases which needed medical aid only. As indicated in Table 2, this percentage distribution differed somewhat by jurisdiction. For example, fatal claims made up 0.2% in Newfoundland, but less than 0.05% in Ontario. The proportion of wage-loss cases was noticeably lower than the national average in Nova Scotia (39.7%), New Brunswick (38.9%), Ontario (38.2%), and Alberta (41.4%). Jurisdictions in which the proportion of these cases were rather higher than the national average were: Prince Edward Island (50.2%), Quebec (49.4%), and Manitoba (52.9%).

In Table 3 claims are related by type of claim to the labour force. Caution is needed in interpreting the percentages which are shown since the proportion of the labour force covered by compensation differs by jurisdiction. For example, agriculture is covered on a compulsory basis only in Newfoundland, Ontario and the territories, where agricultural workers make up very small proportions of the labour force. But in Saskatchewan, where only a small number of such workers are covered, the agricultural labour force constitutes 30% among males and 14% among females. The corresponding percentages are shown in Text Table XI for all provinces.

et au Yukon, le travailleur n'a pas ce choix; la commission est subrogée d'office au travailleur et juge si des poursuites doivent être intentées. En Saskatchewan, l'employé peut réclamer des indemnités et tenter des poursuites contre une tierce partie; la commission étant subrogée automatiquement au travailleur pour le montant des prestations versées.

Peu importe que des poursuites soient intentées ou non, le travailleur est toujours assuré de recevoir le plein montant des indemnités auxquelles il a droit en vertu du programme d'indemnisation des victimes des accidents du travail. Si, par suite des poursuites engagées, les dommages-intérêts obtenus sont supérieurs au montant que le travailleur aurait reçu en vertu du programme d'indemnisation, il a droit, en règle générale, de toucher cette somme supplémentaire.

Statistiques

Les statistiques figurent aux tableaux 1 à 14.

Nombre de demandes d'indemnités. Le tableau 1 indique que plus d'un million de demandes d'indemnités ont été réglées en 1977. De celles-ci, 0.1% avaient été présentées par suite du décès du travailleur. Le reste des demandes était réparti comme suit: 44% de cas de pertes de salaire et 56% de cas nécessitant des soins médicaux uniquement. Comme l'indique le tableau 2, ces pourcentages varient quelque peu suivant la province. Par exemple, les demandes d'indemnités pour cause de décès s'élèvent à 0.2% à Terre-Neuve et à moins de 0.05% en Ontario. La proportion de cas de pertes de salaire était nettement inférieure à la moyenne nationale en Nouvelle-Écosse (39.7%), au Nouveau-Brunswick (38.9%), en Ontario (38.2%) et en Alberta (41.4%). Par contre cette proportion dépassait légèrement la moyenne nationale dans les provinces suivantes: Île-du-Prince-Édouard (50.2%), Québec (49.4%) et Manitoba (52.9%).

Le tableau 3 donne la proportion de chaque type de demande d'indemnités par rapport à la population active. Il faut faire preuve de prudence dans l'interprétation des pourcentages indiqués puisque la proportion de travailleurs assujettis au programme d'indemnisation des victimes des accidents du travail varie pour chaque province. Par exemple, à Terre-Neuve, en Ontario et dans les territoires où les travailleurs agricoles sont automatiquement assujettis à la loi, ceux-ci ne représentent qu'une partie infime de la population active. Mais en Saskatchewan, où seulement une très faible partie des travailleurs agricoles est assujettie à la loi, ceux-ci représentent 30% de la population active chez les hommes et 14% chez les femmes. Les pourcentages correspondants pour toutes les provinces figurent au tableau explicatif XI.

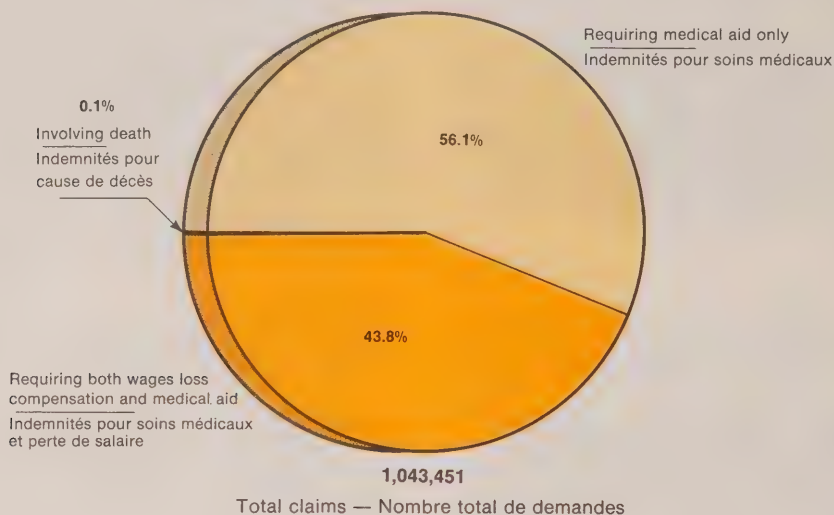
Figure 1

Claims Settled by Workmen's Compensation Boards, 1977

Demandes d'indemnités réglées par les Commissions des accidents du travail, 1977

Percentage distribution by type of claim, Canada

Répartition en pourcentage selon le genre de demandes, Canada



Number of claims related to labor force, provinces

Nombre de demandes par rapport à la population active, par province

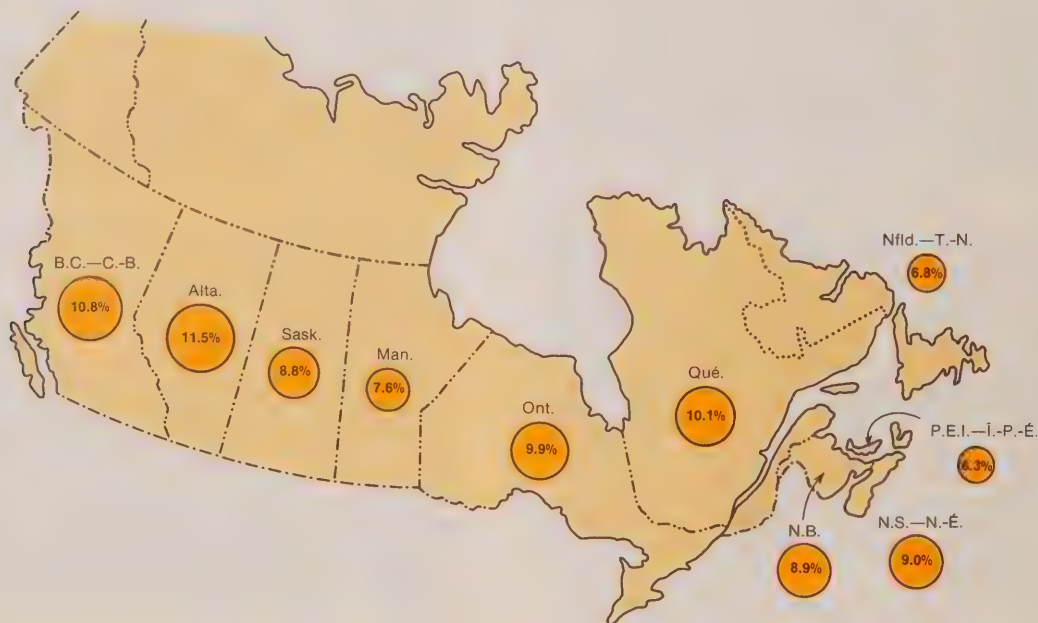


Table 3 suggests that in 1977 about 10%(7) of people in Canada's labour force had claims which were processed by compensation boards. Those who had wage-loss claims made up about 4.4% and those who needed only medical aid comprised perhaps 5.6%. These percentages differed somewhat by jurisdiction; however, the significance of the difference is difficult to assess without more precise figures on coverage than are available currently.

Si on examine le tableau 3, il apparaît qu'environ 10%(7) de la population active du Canada a présenté, en 1977, des demandes d'indemnités qui ont été traitées par les Commissions des accidents du travail. Les demandes d'indemnités pour perte de salaire représentent environ 4.4% et celles des travailleurs ne nécessitant que des soins médicaux environ 5.6%. Ces pourcentages diffèrent quelque peu selon la province; cependant, il est difficile d'évaluer l'importance de ces écarts en l'absence de statistiques plus précises que celles dont on dispose actuellement sur la population assujettie au programme d'indemnisation des victimes des accidents du travail.

TEXT TABLE XI. Agricultural Workers as a Percentage of the Labour Force, for Canada and Provinces, 1978

TABLEAU EXPLICATIF XI. Pourcentage des travailleurs agricoles par rapport à la population active au Canada et dans les provinces, 1978

Sex	Canada	Nfld.	P.E.I.	N.S.	N.B.	Qué.	Ont.	Man.	Sask.	Alta.	B.C.
Sexe	T.-N.	Î.-P.-É.	N.-É.							Alb.	C.-B.
	per cent - pourcentage										
Both sexes - Hommes et femmes	4.5	...	10.0	2.3	1.8	2.7	3.3	9.3	24.5	8.8	2.3
Male - Hommes	5.5	...	12.9	2.8	2.4	3.3	3.9	12.2	30.2	10.5	2.5
Female - Femmes	3.0	1.8	2.5	4.9	13.7	5.9	1.9

Source: Statistics Canada, Labour Force Annual Averages, 1975-78 (Catalogue 71-529), Table 10, p. 54.

Source: Statistique Canada, Moyennes annuelles de la population active 1975-78 (n° 71-529 au catalogue), tableau 10, p. 54.

Age and sex. Saskatchewan is the only jurisdiction publishing age of claimants, by sex, for all claims. Figures for Saskatchewan are shown in Table 4, by sex, in relation to the provincial labour force.

Table 4 shows that among males 22% of workers in the age group 20-24 years had claims which were processed by the Saskatchewan Workers' Compensation Board. This percentage drops as one ascends the age group ladder to 13% at 25-34 years, 9.4% at 35-44 years to somewhat less than 6% for those in the age group of 55-64 years. Among females, a different pattern is obvious with corresponding percentages being about 4% for the two youngest age groups, 2.5% for those 25-34 years, 2.8% for those 35-44 years, rising to 3.3% and 3.5% in the two oldest age groups. The percentages for the total of both sexes reflect the pattern noticed with males because of the heavy weight of male claimants (87%).

Age et sexe. Seule la Saskatchewan publie des statistiques sur l'âge des réclamants, hommes et femmes, pour chaque type de demande d'indemnités. Ces statistiques, figurant au tableau 4, sont présentées en fonction de la population active dans la province.

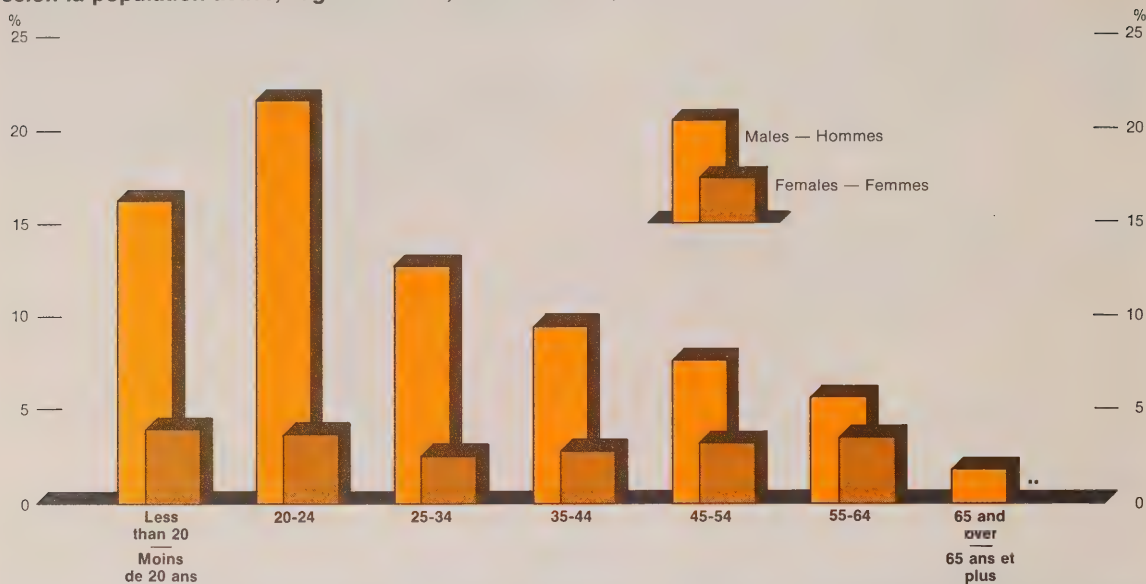
Le tableau 4 indique que 22% des travailleurs (hommes uniquement) âgés entre 20 et 24 ans ont présenté des demandes à la Commission des accidents du travail de la Saskatchewan. Ce pourcentage diminue à mesure que l'on monte dans l'échelle des groupes d'âge: 13% entre 25 et 34 ans, 9.4% entre 35 et 44 ans et moins de 6% entre 55 et 64 ans. On observe un profil différent chez les femmes; en effet, les pourcentages correspondants sont de 4% pour les deux premiers groupes d'âge, 2.5% entre 25 et 34 ans, 2.8% entre 35 et 44 ans et atteignent 3.3% et 3.5% pour les deux dernier groupes d'âge. Les pourcentages pour l'ensemble des hommes et des femmes suivent le même profil que celui des hommes en raison de la forte proportion de réclamants masculins (87%).

(7) Strictly speaking, a claim is not equivalent to one worker. The same person may submit more than one claim in a year. It is assumed here that this happens only rarely.

(7) Au sens strict, une demande d'indemnité ne peut pas être comptées comme équivalant à un travailleur, puisque la même personne peut présenter plus d'une demande au cours de l'année. Mais, nous présumons ici que cela ne se produit que très rarement.

Figure II
Claims Settled by Workers' Compensation Board, Related to Labour Force,
by Age and Sex, Saskatchewan, 1977

Demande d'indemnités réglées par la Commission des accidents du travail
selon la population active, l'âge et le sexe, Saskatchewan, 1977



Reference: Table 4. — Référence: tableau 4.

Age of claimants in wage-loss and fatal claims (exclusive of cases needing medical aid only) is shown in Table 5 for Manitoba, Saskatchewan and British Columbia. This table repeats the pattern observed earlier for Saskatchewan males with the highest percentages (claimants to labour force) being obtained for the age group 20-24 years, and with the corresponding percentages dropping steadily as one ascends the age group ladder.

Duration of wage loss. Table 6 presents a distribution of wage-loss claims settled in the year, by weeks of wage loss, for Prince Edward Island, New Brunswick and Manitoba. From this table it may be concluded that 90% of all wage-loss cases are for less than 10 weeks, the exact percentages for the three provinces being 93%, 87% and 97%, respectively. As a matter of fact, the proportion of claims for less than a week is impressively high at 39%, 31% and 50% in these provinces. The proportion of claims for less than four weeks came, in 1977, to 83% for Prince Edward Island, nearly 70% for New Brunswick and 87% for Manitoba.

Le tableau 5 donne l'âge des réclamants qui ont présenté des demandes d'indemnités pour cause de perte de salaire et de décès (excluant les demandes pour soins médicaux uniquement) au Manitoba, en Saskatchewan et en Colombie-Britannique. On retrouve encore une fois le profil observé chez les réclamants masculins de la Saskatchewan: les pourcentages les plus élevés (réclamants par rapport à la population active) ont été obtenus pour le groupe d'âge de 20 à 24 ans, tandis que se manifeste une diminution progressive au fur et à mesure que l'on monte dans l'échelle des groupes d'âge.

Durée de la perte de salaire. Le tableau 6 présente la répartition des demandes d'indemnités pour perte de salaire réglées au cours de l'année en fonction du nombre de semaines perdues pour l'Île-du-Prince-Édouard, le Nouveau-Brunswick et le Manitoba. On peut conclure, en examinant le tableau, que 90% de toutes les réclamations pour perte de salaire s'appliquent à une période de moins de 10 semaines, les pourcentages exacts pour les trois provinces étant 93%, 87% et 97% respectivement. En fait, la proportion de demandes qui s'appliquent à une période de moins d'une semaine est très élevée, soit 39%, 31% et 50%. La proportion de demandes qui s'appliquent à une période de moins de quatre semaines atteignait, en 1977, 83% dans l'Île-du-Prince-Édouard, près de 70% au Nouveau-Brunswick et 87% au Manitoba.



Workmen's Compensation Board of the
Province of New Brunswick

Commission des Accidents du Travail de la
Province du Nouveau-Brunswick

Figure III

**Wage Loss Compensation Claims Settled by Workmen's Compensation Boards,
by Weeks of Wage Loss, Selected Provinces, 1977**

**Demandes d'indemnités pour perte de salaire réglées par les Commissions des accidents du travail
selon le nombre de semaines perdues, pour certaines provinces, 1977**

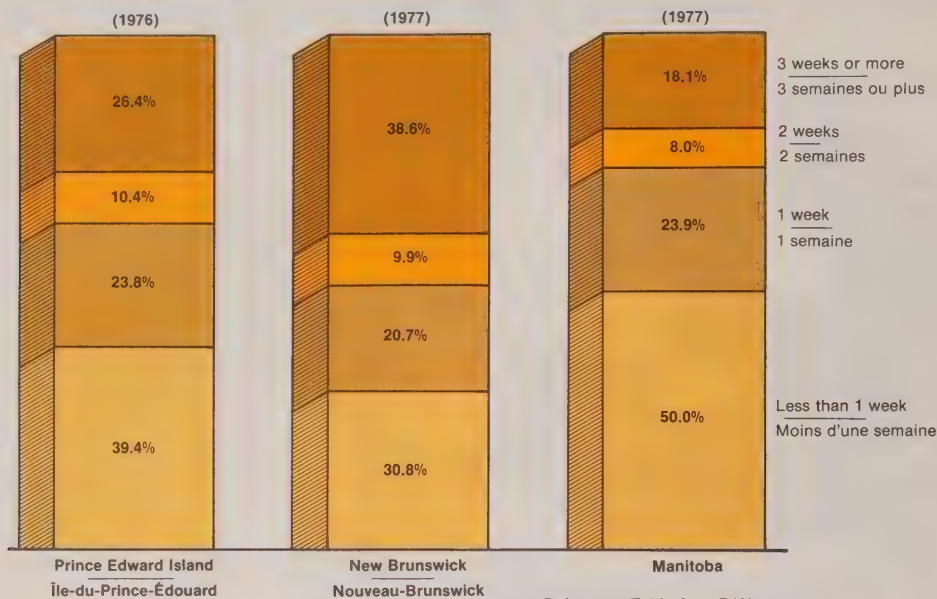
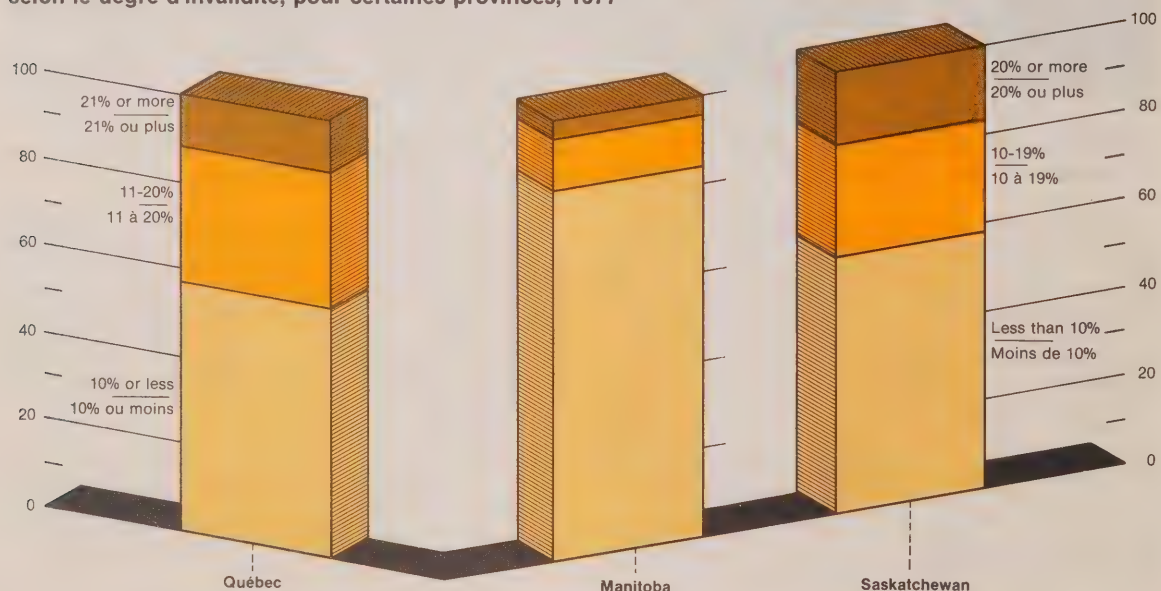


Figure IV

**Pension Claims Settled During the Year by Workmen's Compensation Boards,
by Degree of Disability, Selected Provinces, 1977**

**Demandes de pension réglées au cours de l'année par les Commissions des accidents du travail
selon le degré d'invalidité, pour certaines provinces, 1977**



Degree of disability. In Table 7, figures are provided on claims settled by degree of disability for Quebec, Manitoba and Saskatchewan. This table indicates that the two categories "less than 10%" and "10% to 19%" (11% to 20% for Quebec) together, make up an overwhelming majority of 87% in Quebec, 95% in Manitoba and 83% in Saskatchewan. The proportion of new pensioners with 20% to 29% disability (21% to 30% for Quebec) make up 7% in Quebec, 3% in Manitoba and 8% in Saskatchewan. As shown in Table 7, the balance (or those with 30% or higher), (31% or higher for Quebec), constitutes in these provinces 6%, 2% and 10% respectively.

A somewhat different distribution is presented in Table 8 which is for all pensioners of Quebec by degree of disability, rather than for just new pensioners. Table 8 shows that the pensioners with less than 10% disability comprise 16%. Compare this with 56% for this group among new pensioners of that province. Pensioners of the first two groups or those with 20% or less make up 69% among all pensioners, 87% among new pensioners. The reason for this difference lies mainly in the fact that persons with less than 10% disability were, during the period under review(8), given capitalized lump sum payments instead of monthly pensions. They were dropped from the count of pensioners after the lump sum payment was made. A small number of pensioners remained under medical assessment to determine degree of disability and they were classified to the category of 10% disability or less until their status was established.

Pensioners and surviving dependents. Table 9 presents figures on the number of pensioners and surviving dependents in pay for Newfoundland, Nova Scotia, Quebec, Ontario, Manitoba, Saskatchewan and British Columbia.

Shown below in Text Table XII is an estimate for Canada as a whole. According to this table, there may have been in December 1977 about 147,000 pensioners, including disabled workers, widows and surviving children who were in the pay of compensation boards. Of these pensioners possibly 100,000 were disability pensioners, with the balance being surviving dependents.

(8) As of January 1979, lump sum payments are made to all persons who might otherwise qualify for pensions of \$60 per month or less.

Degré d'invalidité. Le tableau 7 donne le nombre de demandes d'indemnités réglées selon le degré d'invalidité au Québec, au Manitoba et en Saskatchewan. Le tableau indique que les deux catégories d'invalidité "moins de 10%" et "10% à 19%" (11% à 20% pour le Québec) représentent à elles seules 87% du total des demandes au Québec, 95% au Manitoba et 83% en Saskatchewan. La proportion des nouveaux pensionnés dont le degré d'invalidité atteint 20% à 29% (21% à 30% au Québec) représente 7% du total des demandes au Québec, 3% au Manitoba et 8% en Saskatchewan. Comme l'indique le tableau 7, les autres catégories d'invalidité (ou celles de 30% ou plus), (31% ou plus pour le Québec) représentent respectivement dans ces provinces 6%, 2% et 10% du total des demandes.

Le tableau 8 apporte une perspective quelque peu différente en ce sens qu'il donne la répartition de tous les pensionnés du Québec selon le degré d'invalidité, plutôt que celle uniquement des nouveaux pensionnés. D'après le tableau, les pensionnés atteints d'un degré d'invalidité de moins de 10% comptent pour 16%, comparativement aux nouveaux pensionnés de ce groupe qui comptent pour 56%. Les pensionnés des deux premiers groupes ou ceux avec un degré d'invalidité de 20% ou moins forment 69% de tous les pensionnés, comparativement à 87% pour les nouveaux pensionnés. Cet écart s'explique surtout par le fait que les personnes atteintes d'un degré d'invalidité de moins de 10% ont reçu, pendant la période visée(8), des paiements forfaitaires capitalisés au lieu de pensions mensuelles. Ces personnes n'étaient plus considérées comme des pensionnés après le paiement des sommes forfaitaires. Une faible proportion de pensionnés faisait toujours l'objet d'examens médicaux visant à déterminer leur degré d'invalidité; ces personnes ont été portées dans la catégorie d'invalidité de 10% ou moins en attendant qu'une décision soit prise à leur sujet.

Pensionnés et personnes à charge survivantes. Le tableau 9 donne le nombre de pensionnés et de personnes à charge survivantes touchant des indemnités à Terre-Neuve, en Nouvelle-Écosse, au Québec, en Ontario, au Manitoba, en Saskatchewan et en Colombie-Britannique.

On trouve au tableau explicatif XII le nombre estimatif de pensionnés pour tout le Canada. D'après ce tableau, il semble qu'il y aurait eu en décembre 1977 un total d'environ 147,000 pensionnés constitué de travailleurs invalides, de conjoints et d'enfants survivants qui recevaient des indemnités des Commissions des accidents du travail. De ce nombre, 100,000 étaient probablement des pensionnés invalides et le reste était constitué de personnes à charge survivantes.

(8) A partir de janvier 1979, des sommes forfaitaires ont été versées à toutes les personnes admissibles à des pensions mensuelles de \$60 ou moins.

TEXT TABLE XII. Estimated Number of Workmen's Compensation Pensions, for Canada, Active as of December 1977

TABLEAU EXPLICATIF XII. Nombre estimatif de pensions des accidents du travail au Canada, décembre 1977

Province	Total	Pension fund Fonds de pension	Self insurers Assureurs indépendants
Newfoundland - Terre-Neuve	1,880	1,739	141
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard	279	216	63
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse	7,243	5,360	1,883
New Brunswick - Nouveau-Brunswick	3,731
Québec	32,159
Ontario	62,263
Manitoba	4,554	4,365	189
Saskatchewan	5,500(1)	5,375	125
Alberta	10,600(1)
British Columbia - Colombie-Britannique	18,735
CANADA	146,944(1)

(1) Estimated.

(1) Nombre estimatif.

Compensation payments. Table 10 states that payments for treating and compensating work injuries and occupational diseases came to nearly \$900 million in 1977. Related to personal income this represented 0.5% for Canada as a whole. But, as suggested in Table 11, the corresponding percentage differed somewhat by jurisdiction; it came to 0.2% in Prince Edward Island, 0.3% in Newfoundland and Manitoba, 0.4% in New Brunswick, Saskatchewan and Alberta, 0.5% in Ontario and Quebec, and 0.6% in British Columbia.

Paiements d'indemnisation. Le tableau 10 indique que les sommes versées pour le traitement et l'indemnisation des travailleurs blessés au travail et des travailleurs souffrant de maladies professionnelles se chiffraient à environ \$900 millions en 1977. Cette somme représentait 0.5% du revenu des particuliers dans tout le pays. Mais, comme l'indique le tableau 11, ce pourcentage varie quelque peu selon la province; il atteignait 0.2% dans l'Île-du-Prince-Édouard, 0.3% à Terre-Neuve et au Manitoba, 0.4% au Nouveau-Brunswick, en Saskatchewan et en Alberta, 0.5% en Ontario et au Québec et 0.6% en Colombie-Britannique.



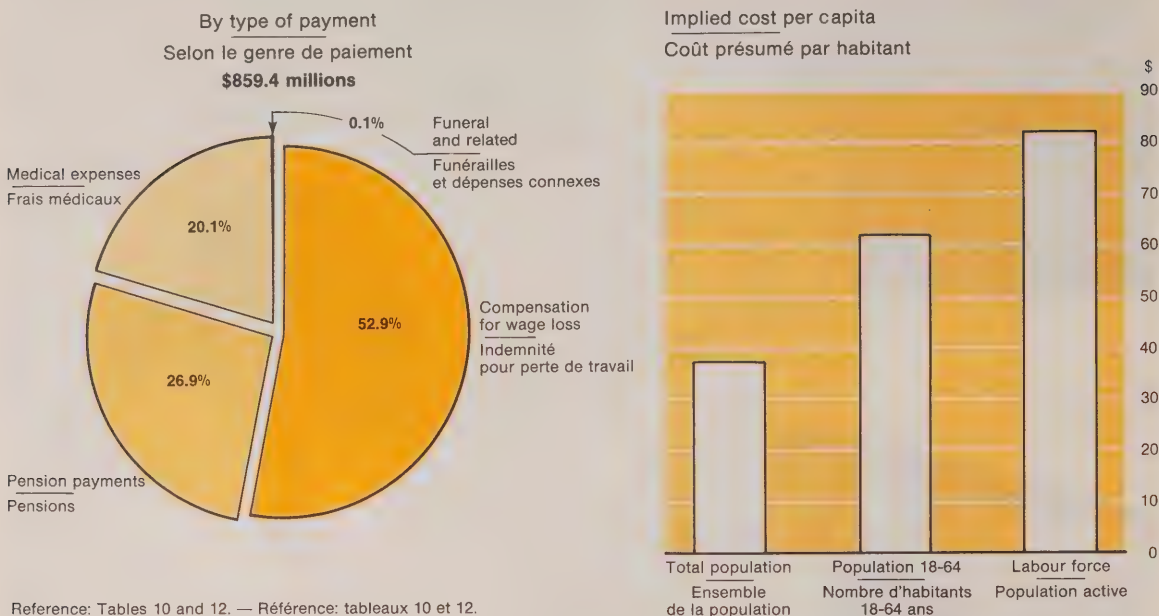
Workmen's Compensation Board of the
Province of New Brunswick

Commission des Accidents du Travail de la
Province du Nouveau-Brunswick

Figure V

Compensation and Related Payments of Workmen's Compensation Boards, Canada, 1977

Paielements d'indemnisation et paiements connexes effectués par les Commissions des accidents du travail, Canada, 1977



Reference: Tables 10 and 12. — Référence: tableaux 10 et 12.

The implied cost per member of the labour force(9) came to \$82 in 1977. Here again figures differed depending on jurisdiction with the corresponding figure being, as shown in Table 12, \$31 in Prince Edward Island but \$100 in British Columbia. In Table 12 compensation payments are related also to total population and the population 18 to 64 years of age.

Fund. Table 13 shows that assets of compensation boards amounted to \$4 billion in 1977. Table 14 shows the liabilities. Actually, the liabilities consist mostly of amounts set aside in various funds and reserves to ensure future benefits; amounts owing in the ordinary trade sense of the word are very small. The total of columns 2 (for amounts owing to employers for such things as merit rebate), 3 (amounts held for self insurers), and 4 (miscellaneous accounts covering such things as amounts due bank, trade accounts payable, cheques in circulation etc.) came to about \$71 million.

Cela suppose un coût par membre de la population active(9) de \$82 en 1977. Encore une fois, comme l'indique le tableau 12, ce montant varie selon la province; il est de \$31 pour l'Île-du-Prince-Édouard et de \$100 pour la Colombie-Britannique. Le tableau 12 présente également les paiements d'indemnisation des Commissions des accidents du travail en fonction de la population totale et de la population de 18 à 64 ans.

Fonds. D'après le tableau 13, l'actif des Commissions des accidents du travail atteignait \$4 milliards en 1977. Le passif des commissions figure au tableau 14. En réalité, il s'agit surtout de sommes mises de côté dans des fonds et des réserves pour le paiement des prestations futures. Les sommes dues, dans le sens où on l'entend ordinairement, sont très minimes. Le total des colonnes 2 (sommes dues aux employeurs, par exemple à la suite de réduction des cotisations au mérite), 3 (sommes détenues pour les assureurs indépendants) et 4 (comptes divers portant entre autres sur les sommes dues à la banque, les comptes commerciaux débiteurs, les chèques en circulation, etc.) se chiffre à environ \$71 millions.

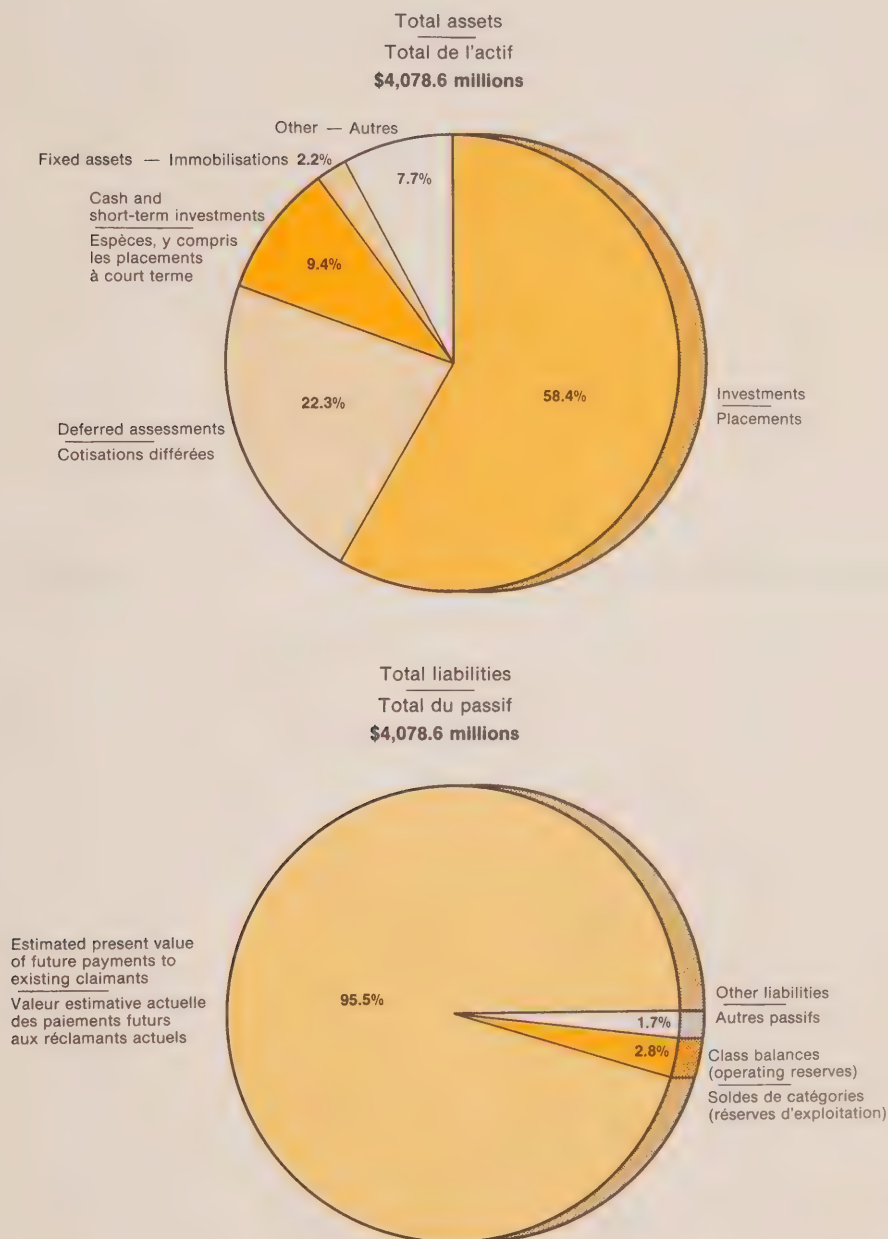
(9) Not all members of the labour force are covered. Hence the expenditure per insured worker would be higher.

(9) Tous les membres de la population active ne sont pas assurés par le programme d'indemnisation. Les dépenses par travailleur assuré seraient par conséquent plus élevées.

Figure VI

Assets and Liabilities of Workmen's Compensation Boards, Canada, 1977

Actif et passif de Commissions des accidents du travail, Canada, 1977



Statistical Tables

Tableaux statistiques

TABLE 1. Total Number of Claims Settled(1) by Workmen's Compensation Boards, Shown by Broad Categories, for Provinces, 1975 to 1977

TABEAU 1. Total des demandes d'indemnités réglées(1) par les Commissions des accidents du travail selon chaque grande catégorie de demande, par province, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total	Fatal Indemnités pour cause de décès	Non fatal - Autres		
			Sub-total	Medical aid and wage loss com- pensation	Medical aid only
			Total partiel	Indemnités pour soins médicaux et perte de salaire	Soins médicaux uniquement
	1 = 2 + 3	2	3 = 4 + 5	4	5
Newfoundland - Terre-Neuve:					
1975	11,990	30	11,960	6,260	5,700
1976	13,938	42	13,896	6,598	7,298
1977	12,945	33	12,912	6,218	6,694
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard:					
1975	2,797	3	2,794	1,420	1,374
1976	2,804	5	2,799	1,504	1,295
1977	3,025	6	3,019	1,517	1,502
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse:					
1975	30,620	24	30,596	11,850	18,746
1976	30,453	39	30,414	12,099	18,315
1977	29,483	21	29,462	11,713	17,749
New Brunswick - Nouveau-Brunswick:					
1975	27,005	48	26,957	8,576	18,381
1976	26,225	25	26,200	9,515	16,685
1977	23,254	22	23,232	9,052	14,180
Atlantic provinces - Provinces de l'Atlantique:					
1975	72,412	105	72,307	28,106	44,201
1976	73,420	111	73,309	29,716	43,593
1977	68,707	82	68,625	28,500	40,125
Québec:					
1975	283,855	241	283,614	147,109	136,505
1976	282,684	266	282,418	156,344	126,074
1977	277,478	214	277,264	137,063	140,201
Ontario:					
1975	367,937	221	367,716	143,762	223,954
1976	397,980	203	397,777	154,317	243,460
1977	395,146	175	394,971	150,729	244,242
Manitoba:					
1975	36,174	41	36,133	18,440	17,693
1976	35,666	35	35,631	18,871	16,760
1977	34,514	34	34,480	18,244	16,236

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 1. Total Number of Claims Settled(1) by Workmen's Compensation Boards, Shown by Broad Categories, for Provinces, 1975 to 1977 - Concluded

TABLEAU 1. Total des demandes d'indemnités réglées(1) par les Commissions des accidents du travail selon chaque grande catégorie de demande, par province, 1975 à 1977 fin

Province and year Province et année	Total	Fatal Indemnités pour cause de décès	Non fatal - Autres		
			Sub-total	Medical aid and wage loss com- pensation	Medical aid only
			Total partiel	Indemnités pour soins médicaux et perte de salaire	Soins médicaux uniquement
	1 = 2 + 3	2	3 = 4 + 5	4	5
Saskatchewan:					
1975	29,622	45	29,577	14,145	15,432
1976	34,668	46	34,622	15,519	19,103
1977	35,980	47	35,933	16,203	19,730
Alberta:					
1975	86,365	124	86,241	34,205	52,036
1976	100,183	125	100,058	41,363	58,695
1977	104,854	141	104,713	43,463	61,250
Prairie provinces - Provinces des Prairies:					
1975	152,161	210	151,951	66,790	85,161
1976	170,517	206	170,311	75,753	94,558
1977	175,348	222	175,126	77,910	97,216
British Columbia - Colombie- Britannique:					
1975	111,790	180	111,610	54,284	57,326
1976	119,904	150	119,754	56,110	63,644
1977	122,971	138	122,833	60,305	62,528
Yukon:					
1975	1,599	4	1,595	780	815
1976	1,426	1	1,425	669	757
1977	1,536	2	1,534	736	798
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest:					
1975					
1976	(2)				
1977	2,265(3)	9	2,256	2,256	-
TOTAL:					
1975	989,754	961	988,793	440,831	547,962
1976	1,045,931	937	1,044,994	472,909	572,086
1977	1,043,451	842	1,042,609	457,499	585,110

(1) Total number compensated during the year, including claims originating in prior years and compensated in the given year.

(1) Total des demandes pour lesquelles le paiement d'indemnités a été autorisé au cours de l'année, y compris les demandes présentées au cours des années précédentes et réglées au cours de l'année visée.

(2) The program under the current legislation has been effective since January 1, 1977.

(2) Le programme appliqué en vertu de la loi actuelle est en vigueur depuis le 1^{er} janvier 1977.

(3) Total reported during the year; does not include claims of earlier years.

(3) Total déclaré au cours de l'année; ne comprend pas les demandes d'indemnités des années antérieures.

Source: Records of the federal Department of Labour.

Source: Dossiers de Travail Canada.

TABLE 2. Total Number of Claims Settled(1) by Workmen's Compensation Boards, Percentage Distribution by Broad Categories, for Provinces, 1975 to 1977

TABLEAU 2. Total des demandes d'indemnités réglées(1) par les Commissions des accidents du travail, pourcentage par grande catégorie de demande, par province, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total(2)	Fatal Indemnités pour cause de décès	Non fatal- Autres		
			Sub-total	Medical aid and wage loss com- pensation	Medical aid only
			Total partiel	Indemnités pour soins médicaux et perte de salaire	Soins médicaux uniquement
	1	2	3 = 4 + 5	4	5
	number	per cent (total = 100%)			
	nombre	pourcentage (total = 100 %)			
Newfoundland - Terre-Neuve:					
1975	11,990	0.2	99.7	52.2	47.5
1976	13,938	0.3	99.7	47.3	52.4
1977	12,945	0.2	99.8	48.0	51.7
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard:					
1975	2,797	0.1	99.9	50.8	49.1
1976	2,804	0.2	99.8	53.6	46.2
1977	3,025	0.2	99.8	50.2	49.6
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse:					
1975	30,620	0.1	99.9	38.7	61.2
1976	30,453	0.1	99.9	39.7	60.1
1977	29,483	0.1	99.9	39.7	60.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick:					
1975	27,005	0.2	99.8	31.8	68.1
1976	26,225	0.1	99.9	36.3	63.6
1977	23,254	0.1	99.9	38.9	61.0
Atlantic provinces - Provinces de l'Atlantique:					
1975	72,412	0.2	99.8	38.8	61.0
1976	73,420	0.2	99.8	40.5	59.4
1977	68,707	0.1	99.9	41.5	58.4
Québec:					
1975	283,855	0.1	99.9	51.8	48.1
1976	282,684	0.1	99.9	55.3	44.6
1977	277,478	0.1	99.9	49.4	50.5
Ontario:					
1975	367,937	0.1	99.9	39.1	60.8
1976	397,980	—	100.0	38.8	61.2
1977	395,146	—	100.0	38.2	61.8
Manitoba:					
1975	36,174	0.1	99.9	51.0	48.9
1976	35,666	0.1	99.9	52.9	47.0
1977	34,514	0.1	99.9	52.9	47.0

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 2. Total Number of Claims Settled(1) by Workmen's Compensation Boards, Percentage Distribution by Broad Categories, for Provinces, 1975 to 1977 - Concluded

TABLEAU 2. Total des demandes d'indemnités réglées(1) par les Commissions des accidents du travail, pourcentage par grande catégorie de demande, par province, 1975 à 1977 - fin

Province and year Province et année	Total(2)	Fatal Indemnités pour cause de décès	Non fatal - Autres		
			Sub-total	Medical aid and wage loss com- pensation	Medical aid only
			Total partiel	Indemnités pour soins médicaux et perte de salaire	Soins médicaux uniquement
	1	2	3 = 4 + 5	4	5
	number	per cent (total = 100%)			
	nombre	pourcentage (total = 100 %)			
Saskatchewan:					
1975	29,622	0.2	99.9	47.8	52.1
1976	34,668	0.1	99.9	44.8	55.1
1977	35,980	0.1	99.8	45.0	54.8
Alberta:					
1975	86,365	0.1	99.9	39.6	60.3
1976	100,183	0.1	99.9	41.3	58.6
1977	104,854	0.1	99.8	41.4	58.4
Prairie provinces - Provinces des Prairies:					
1975	152,161	0.1	99.9	43.9	56.0
1976	170,517	0.1	99.8	44.4	55.4
1977	175,348	0.1	99.8	44.4	55.4
British Columbia - Colombie- Britannique:					
1975	111,790	0.2	99.9	48.6	51.3
1976	119,904	0.1	99.9	46.8	53.1
1977	122,971	0.1	99.8	49.0	50.8
Yukon:					
1975	1,599	0.2	99.8	48.8	51.0
1976	1,426	0.1	99.9	46.9	53.1
1977	1,536	0.1	99.9	47.9	52.0
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest:					
1975					
1976	(3)				
1977	2,265(4)	0.4	99.6	99.6	-
TOTAL:					
1975	989,754	0.1	99.9	44.5	55.4
1976	1,045,931	0.1	99.9	45.2	54.7
1977	1,043,451	0.1	99.9	43.8	56.1

(1) Total number compensated during the year, including claims originating in prior years and compensated in the given year.
(1) Total des demandes pour lesquelles le paiement d'indemnités a été autorisé au cours de l'année, y compris les demandes
présentées au cours des années précédentes et réglées au cours de l'année visée.

(2) Figures correspond to those of Table 1, column 1.

(2) Ces chiffres sont tirés du tableau 1, colonne 1.

(3) The program under the current legislation has been effective since January 1, 1977.

(3) Le programme appliqué en vertu de la loi actuelle est en vigueur depuis le 1^{er} janvier 1977.

(4) Total reported during the year; does not include claims of earlier years.

(4) Total déclaré au cours de l'année; ne comprend pas les demandes d'indemnités des années antérieures.

Source: Based on figures in Table 1.

Source: Tiré du tableau 1.

TABLE 3. Number of Claims Settled(1) by Workmen's Compensation Boards, Related to Labour Force, for Provinces, 1975 to 1977

TABLERAU 3. Nombre de demandes d'indemnités réglées(1) par les Commissions des accidents du travail selon la population active, par province, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total	Fatal Indemnités pour cause de décès	Non fatal - Autres			Labour force (2) Population active(2)
			Sub-total	Medical aid and wage loss com- pensation	Medical aid only	
			Total partiel	Indemnités pour soins médicaux et perte de salaire	Soins médicaux uniquement	
	1	2	3	4	5	6
	per cent					thousands
	pourcentage					milliers
Newfoundland - Terre-Neuve:						
1975	6.8	---	6.8	3.6	3.2	176
1976	7.7	---	7.6	3.6	4.0	182
1977	6.8	---	6.8	3.3	3.5	191
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard:						
1975	6.1	---	6.1	3.1	3.0	46
1976	6.0	---	6.0	3.2	2.8	47
1977	6.3	---	6.3	3.2	3.1	48
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse:						
1975	9.7	---	9.6	3.7	5.9	317
1976	9.4	---	9.4	3.8	5.7	323
1977	9.0	---	9.0	3.6	5.4	329
New Brunswick - Nouveau-Brunswick:						
1975	10.9	---	10.9	3.5	7.4	248
1976	10.3	---	10.3	3.7	6.6	254
1977	8.9	---	8.9	3.5	5.4	261
Atlantic provinces - Provinces de l'Atlantique:						
1975	9.2	---	9.2	3.6	5.6	787
1976	9.1	---	9.1	3.7	5.4	806
1977	8.3	---	8.3	3.4	4.8	829
Québec:						
1975	10.7	---	10.7	5.6	5.2	2,647
1976	10.5	---	10.5	5.8	4.7	2,689
1977	10.1	---	10.1	5.0	5.1	2,756
Ontario:						
1975	9.6	---	9.6	3.8	5.9	3,818
1976	10.2	---	10.2	4.0	6.3	3,885
1977	9.9	---	9.9	3.8	6.1	3,994
Manitoba:						
1975	8.3	---	8.3	4.2	4.0	437
1976	8.0	---	8.0	4.2	3.8	447
1977	7.6	---	7.6	4.0	3.6	456

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 3. Number of Claims Settled(1) by Workmen's Compensation Boards, Related to Labour Force, for Provinces, 1975 to 1977 - Concluded

TABLEAU 3. Nombre de demandes d'indemnités réglées(1) par les Commissions des accidents du travail selon la population active, par province, 1975 à 1977 - fin

Province and year Province et année	Total	Fatal Indemnités pour cause de décès	Non fatal - Autres			Labour force (2)
			Sub-total	Medical aid and wage loss com- pensation	Medical aid only	Population active(2)
			Total partiel	Indemnités pour soins médicaux et perte de salaire	Soins médicaux uniquement	
	1	2	3	4	5	6
	per cent					thousands
	pourcentage					milliers
Saskatchewan:						
1975	7.9	—	7.9	3.8	4.1	376
1976	8.8	—	8.8	3.9	4.8	394
1977	8.8	—	8.8	4.0	4.8	410
Alberta:						
1975	10.5	—	10.5	4.2	6.3	822
1976	11.5	—	11.5	4.8	6.7	871
1977	11.5	—	11.5	4.8	6.7	909
Prairie provinces - Provinces des Prairies:						
1975	9.3	—	9.3	4.1	5.2	1,635
1976	10.0	—	10.0	4.4	5.5	1,712
1977	9.9	—	9.9	4.4	5.5	1,775
British Columbia - Colombie- Britannique:						
1975	10.3	—	10.3	5.0	5.3	1,087
1976	10.7	—	10.7	5.0	5.7	1,116
1977	10.8	—	10.7	5.3	5.5	1,144
TOTAL:(3)						
1975	9.9	—	9.9	4.4	5.5	9,974
1976	10.2	—	10.2	4.6	5.6	10,206
1977	9.9	—	9.9	4.4	5.6	10,498

(1) See Table 1, footnote 1.

(1) Voir le tableau 1, note 1.

(2) Statistics Canada, Labour Force Survey figures; 12 month averages.

(2) Statistique Canada, Enquête sur la population active; moyennes pour 12 mois.

(3) Excludes the Yukon and Northwest Territories.

(3) Yukon et Territoires du Nord-Ouest exclus.

Source: Based on figures in Table 1. (for number of claims) and the Labour Force Survey.

Source: Tiré du tableau 1 (total des demandes d'indemnités) et de l'Enquête sur la population active.

TABLE 4. Number of Workmen's Compensation Claims,(1) Related to Labour Force, by Age at Accident and Sex, for Saskatchewan, 1975 to 1977

TABLEAU 4. Nombre de demandes d'indemnités(1) selon la population active, l'âge lors de l'accident et le sexe, en Saskatchewan, 1975 à 1977

Sex and year Sexe et année	Total	Less than 20 years(2)	20-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	65 years and over	Age unknown
		Moins de 20 ans(2)	20-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus	Age inconnu
	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Both sexes - Hommes et femmes:

Number of claims - Nombre de
demandes:

number - nombre

1975	29,622	5,364	6,728	6,283	4,113	3,807	2,320	228	779
1976	34,662	6,393	8,319	7,636	4,769	4,360	2,517	207	461
1977	35,965	6,032	9,018	8,338	4,750	4,292	2,606	243	686

Labour force - Population
active:

thousands - milliers

1975	376	48	58	75	65	67	48	14	...
1976	394	52	60	82	67	70	50	13	...
1977	410	53	63	89	69	70	52	14	...

Number of claims related to
labour force - Nombre de
demandes en fonction de la
population active:

per cent - pourcentage

1975	7.9	11.2	11.6	8.4	6.3	5.7	4.8	1.6	...
1976	8.8	12.3	13.9	9.3	7.1	6.2	5.0	1.6	...
1977	8.8	11.4	14.3	9.4	6.9	6.1	5.0	1.7	...

Males - Hommes:

Number of claims - Nombre de
demandes:

number - nombre

1975	25,694	4,710	5,962	5,704	3,554	3,024	1,854	206	680
1976	30,069	5,538	7,417	6,953	4,080	3,492	1,998	192	399
1977	31,209	5,203	8,055	7,562	4,033	3,469	2,047	220	620

Labour force - Population
active:

thousands - milliers

1975	249	29	34	51	42	45	35	12	...
1976	254	31	36	55	43	45	34	11	...
1977	263	32	37	59	43	45	36	12	...

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 4. Number of Workmen's Compensation Claims,(1) Related to Labour Force, by Age at Accident and Sex, for Saskatchewan, 1975 to 1977 - Concluded

TABEAU 4. Nombre de demandes d'indemnités(1) selon la population active, l'âge lors de l'accident et le sexe, en Saskatchewan, 1975 à 1977 - fin

Sex and year Sexe et année	Total	Less than 20 years(2)	20-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	65 years and over	Age unknown
		Moins de 20 ans(2)	20-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus	Age inconnu
	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Males - Concluded - Hommes -
fin:

Number of claims related to
labour force - Nombre de
demandes en fonction de la
population active:

per cent - pourcentage

1975	10.3	16.2	17.5	11.2	8.5	6.7	5.3	1.7	...
1976	11.8	17.9	20.6	12.6	9.5	7.8	5.9	1.8	...
1977	11.9	16.3	21.8	12.8	9.4	7.7	5.7	1.8	...

Females - Femmes:

Number of claims - Nombre de
demandes:

number - nombre

1975	3,928	654	766	579	559	783	466	22	99
1976	4,593	855	902	683	689	868	519	15	62
1977	4,756	829	963	776	717	823	559	23	66

Labour force - Population
active:

thousands - milliers

1975	127	20	24	24	22	22	13
1976	139	22	24	27	24	25	16
1977	147	21	26	31	26	25	16

Number of claims related to
labour force - Nombre de
demandes en fonction de la
population active:

per cent - pourcentage

1975	3.1	3.3	3.2	2.4	2.5	3.6	3.6
1976	3.3	3.9	3.8	2.5	2.9	3.5	3.2
1977	3.2	4.0	3.7	2.5	2.8	3.3	3.5

(1) Includes all claims (fatal, wage loss and medical aid only cases) initially settled in the given year, of all employer groups, including deposit accounts.

(1) Comprend toutes les demandes d'indemnités (pour cause de décès, perte de salaire et soins médicaux uniquement) réglées initialement au cours de l'année visée, pour tous les groupes d'employeurs, y compris les comptes de dépôt.

(2) The number of claims for workers under 20 related to labour force 15 to 19.

(2) Demandes provenant de travailleurs de moins de 20 ans, par rapport à la population active de 15 à 19 ans.

Source: The Workers' Compensation Board annual report of Saskatchewan for number of claims and Statistics Canada for labour force figures.

Source: Les statistiques sur le nombre de demandes d'indemnité ont été tirées du rapport annuel de la Commission des accidents du travail de la Saskatchewan et les statistiques relatives à la population active proviennent de Statistique Canada.

TABLE 5. Number of Wage Loss and Fatal Workmen's Compensation Claims,(1) Related to Labour force, by Age, for Selected Provinces, 1975 to 1977

TABLÉAU 5. Nombre de demandes d'indemnités pour cause de décès et perte de salaire(1) selon la population active et l'âge pour des provinces données, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total	Less than 20 years(2) Moins de 20 ans(2)	20-24 years ans	25-34 years ans	35-44 years ans	45-54 years ans	55-64 years ans	65 years and over et plus	Age unknown Age inconnu
	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Manitoba:

Number of claims(3) - Nombre
de demandes(3)

number - nombre

1975	18,481	2,471	3,985	4,679	2,969	2,521	1,732	124	...
1976	18,906	2,424	4,008	4,925	2,931	2,675	1,799	144	...
1977	18,278	2,197	3,943	4,891	2,911	2,437	1,779	120	...

Labour force - Population
active:

thousands - milliers

1975	437	53	69	102	74	76	52	11	...
1976	447	52	72	109	77	76	53	9	...
1977	456	54	71	115	79	75	53	10	...

Number of claims related to
labour force - Nombre de
demandes en fonction de la
population active:

per cent - pourcentage

1975	4.2	4.7	5.8	4.6	4.0	3.3	3.3	1.1	...
1976	4.2	4.7	5.6	4.5	3.8	3.5	3.4	1.6	...
1977	4.0	4.1	5.6	4.2	3.7	3.2	3.4	1.2	...

Saskatchewan:

Number of claims(4) - Nombre
de demandes(4)

number - nombre

1975	14,190	2,618	3,139	2,854	2,050	2,019	1,270	135	105
1976	15,559	2,849	3,526	3,250	2,267	2,168	1,306	118	75
1977	16,235	2,642	3,844	3,699	2,272	2,170	1,379	125	104

Labour force - Population
active:

thousands - milliers

1975	376	48	58	75	65	67	48	14	...
1976	394	52	60	82	67	70	50	13	...
1977	410	53	63	89	69	70	52	14	...

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 5. Number of Wage Loss and Fatal Workmen's Compensation Claims,(1) Related to Labour force, by Age, for Selected Provinces, 1975 to 1977

TABLEAU 5. Nombre de demandes d'indemnités pour cause de décès et perte de salaire(1) selon la population active et l'âge pour des provinces données, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total	Less than 20 years(2)	20-24 years	25-34 years	35-44 years	45-54 years	55-64 years	65 years and over	Age unknown
		Moins de 20 ans(2)	20-24 ans	25-34 ans	35-44 ans	45-54 ans	55-64 ans	65 ans et plus	Age inconnu
	1	2	3	4	5	6	7	8	9

Saskatchewan - Concluded - fin

Number of claims related to
labour force - Nombre de
demandes en fonction de la
population active:

per cent - pourcentage

1975	3.8	5.4	5.4	3.8	3.2	3.0	2.6	1.0	...
1976	4.0	5.5	5.9	4.0	3.4	3.1	2.6	0.9	...
1977	4.0	5.0	6.1	4.2	3.3	3.1	2.6	0.9	...

British Columbia - Colombie-
Britannique

Number of claims(5) - Nombre de
demandes:(5)

number - nombre

1975	54,464	5,458	10,513	15,655	10,360	8,054	4,125	299	...
1976	56,260	5,586	11,180	16,073	10,285	8,488	4,308	340	...
1977	60,443	5,835	12,116	17,593	11,052	8,865	4,690	292	...

Labour force - Population
active:

thousands - milliers

1975	1,087	128	162	278	206	186	110	17	...
1976	1,116	128	163	296	209	191	111	17	...
1977	1,144	130	168	301	218	191	118	18	...

Number of claims related to
labour force - Nombre de
demandes en fonction de la
population active:

per cent - pourcentage

1975	5.0	4.3	6.5	5.6	5.0	4.3	3.8	1.8	...
1976	5.0	4.4	6.9	5.4	4.9	4.4	3.9	2.0	...
1977	5.3	4.5	7.2	5.8	5.1	4.6	4.0	1.6	...

(1) Of all employer groups including deposit accounts.

(1) Pour tous les groupes d'employeurs, y compris les comptes de dépôt.

(2) The number of claims for workers under 20 related to labour force 15 to 19.

(2) Demandes provenant de travailleurs de moins de 20 ans, par rapport à la population active de 15 à 19 ans.

(3) Claims settled in the given year.

(3) Demandes réglées au cours de l'année donnée.

(4) Claims initially settled in the given year.

(4) Demandes initialement réglées au cours de l'année donnée.

(5) Claims first paid in the given year.

(5) Demandes pour lesquelles les premières indemnités ont été versées au cours de l'année donnée.

Source: Workmen's Compensation Board annual reports for claims and Statistics Canada for labour force figures.

Source: Les statistiques sur les demandes ont été tirées des rapports annuels des Commissions des accidents du travail et les statistiques relatives à la population active proviennent de Statistique Canada.

TABLE 6. Wage Loss Claims(1) Settled During the Year, by Weeks of Wage Loss at Time of Settlement, for Selected Provinces, 1975 to 1977

TABLÉAU 6. Demandes d'indemnités pour perte de salaire(1) réglées au cours de l'année selon le nombre de semaines perdues au moment du règlement, pour des provinces données, 1975 à 1977

		Less than 1 week	1 week(2)	2 weeks	3 weeks	4 weeks
Province and year	Total					
Province et année		Moins d'une semaine	1 semai- ne(2)	2 semai- nes	3 semai- nes	4 semai- nes
	1	2	3	4	5	6
	number	per cent (total = 100%)				
	nombre	pourcentage (total = 100 %)				
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard:						
1975	1,410	37.8	24.0	10.4	4.3	3.8
1976	1,504	39.4	23.8	10.4	4.1	3.7
1977	1,517	39.7	26.6	12.8	3.8	3.2
New Brunswick - Nouveau-Brunswick:						
1975	8,275	21.3	22.6	12.2	7.7	5.7
1976	9,223	28.3	22.2	11.1	7.0	4.8
1977	8,802	30.8	20.7	9.9	7.3	4.9
Manitoba:						
1975	17,934	50.1	25.2	8.2	4.2	3.1
1976	18,286	50.5	24.4	8.0	4.4	3.2
1977	17,666	50.0	23.9	8.0	4.7	3.2
	5 to 9 weeks	10 to 19 weeks	20 to 29 weeks	30 to 39 weeks	40 to 49 weeks	50 weeks or more
	5 à 9 semaines	10 à 19 semaines	20 à 29 semaines	30 à 39 semaines	40 à 49 semaines	50 semaines ou plus
	7	8	9	10	11	12
	(total = 100%)					
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard:						
1975	9.9	5.1	1.8	0.6	0.8	1.5
1976	8.7	6.0	2.1	0.9	0.5	0.5
1977	6.7	4.6	1.2	0.3	0.2	0.9
New Brunswick - Nouveau Brunswick:						
1975	15.6	8.8	3.0	1.3	0.8	0.8
1976	13.8	7.9	2.7	1.1	0.5	0.6
1977	13.3	8.1	2.7	1.0	0.7	0.5
Manitoba:						
1975	6.2	2.4	0.5	0.1	—	0.1
1976	6.3	2.4	0.6	0.2	—	0.1
1977	6.7	2.7	0.5	0.2	—	—

(1) For all employer groups including deposit accounts.

(1) Pour tous les groupes d'employeurs, y compris les comptes de dépôt.

(2) Up to next category (for all Columns from 3 to 11).

(2) Jusqu'à la catégorie suivante (pour toutes les colonnes, de 3 à 11).

Source: Annual reports of Workmen's Compensation Boards.

Source: Rapports annuels des Commissions des accidents du travail.

TABLE 7. Number of Pension Claims(1) Settled During the Year, by Degree of Disability, for Selected Provinces, 1975 to 1977

TABLEAU 7. Nombre de demandes de pension(1) réglées au cours de l'année, selon le degré d'invalidité, pour des provinces données, 1975 à 1977

Province and year	Total	Less than 10%(2)	10%-19%	20%-29%	30%-59%	60%-99%	100%(3)
		Moins de 10 %(2)					
Province et année		10% or less(2)	11%-20%	21%-30%	31%-60%	61%-90%	91%-100%(4)
		10 % ou moins(2)					
	1	2	3	4	5	6	7
	number	per cent (total = 100%)					
	nombre	pourcentage (total = 100 %)					
Québec:							
1975	3,229	53.1	33.8	7.0	3.4	0.5	2.2
1976	4,427	55.0	31.9	7.3	3.7	0.5	1.6
1977	3,896	56.3	31.1	6.8	3.7	0.7	1.4
Manitoba:							
1975	506	78.3	15.4	3.4	2.2	0.4	0.4
1976	585	79.8	13.7	2.2	2.7	0.7	0.8
1977	578	83.2	12.1	2.6	1.6	0.3	0.2
Saskatchewan:							
1975	369	49.9	26.0	8.9	10.6	2.2	2.4
1976	530	53.8	25.7	10.2	6.4	1.5	2.4
1977	657	57.4	25.4	7.8	6.4	1.7	1.4

(1) For all employer groups, including deposit accounts.

(1) Pour tous les groupes d'employeurs, y compris les comptes de dépôt.

(2) For Quebec, 10% or less; for Manitoba and Saskatchewan, less than 10%.

(2) Québec: 10 % ou moins; Manitoba et Saskatchewan, moins de 10 %.

(3) The percentages of this row are for Manitoba and Saskatchewan.

(3) Pourcentages du Manitoba et de la Saskatchewan.

(4) The percentages of this row are for Quebec.

(4) Pourcentages du Québec.

Source: Annual reports of Workmen's Compensation Boards.

Source: Rapports annuels des Commissions des accidents du travail.

TABLE 8. Number of Pensioners in Pay(1), by Category and Degree of Disability, for Quebec, 1975 to 1977

TABLEAU 8. Nombre de pensionnés(1) selon la catégorie et le degré d'invalidité, au Québec, 1975 à 1977

Category of disability and year Catégorie d'invalidité et année	Total	10% or less 10 % ou moins	11%-20%	21%-30%	31%-60%	61%-90%	91%-100%
		1	2	3	4	5	6
	number	per cent (total = 100%)					
	nombre	pourcentage (total = 100 %)					
Work accidents - Accidents du travail:							
1975	20,682	12.2	55.9	14.2	11.7	2.4	3.5
1976	22,814	14.2	54.8	14.0	11.2	2.3	3.4
1977	24,184	14.8	54.8	14.0	10.9	1.9	3.7
Occupational disease - Maladies professionnelles:							
1975	1,283	29.2	34.9	17.7	12.0	1.2	5.0
1976	1,384	29.3	36.7	17.6	10.3	1.0	5.1
1977	1,356	28.4	37.9	17.8	9.8	0.9	5.2
TOTAL:							
1975	21,965	13.2	54.6	14.4	11.8	2.4	3.6
1976	24,198	15.1	53.8	14.2	11.2	2.2	3.5
1977	25,540	15.5	53.9	14.2	10.9	2.1	3.5

(1) On behalf of all employer groups, including deposit accounts.

(1) Pour tous les groupes d'employeurs, y compris les comptes de dépôt.

Source: Annual reports of the Commission des accidents du travail du Québec.

Source: Rapports annuels de la Commission des accidents du travail du Québec.

TABLE 9. Total Number of Pensioners and Surviving Dependents in Pay of Workmen's Compensation Boards, for Selected Provinces, December, 1975 to 1977

TABLEAU 9. Total des pensionnés et des personnes à charge survivantes touchant des indemnités de la Commission des accidents du travail, pour des provinces données, en décembre, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total caseload Total des cas	Pensioners Pensionnés	Surviving dependents Personnes à charge survivantes			
			Sub-total Total partiel	Spouse Conjoint	Children Enfants	Other Autres
	1 = 2 + 3	2	3 = 4 + 5 + 6	4	5	6
Newfoundland(1) - Terre-Neuve(1):						
1975	1,557	670	887	318	557	12
1976	1,658	707	951	351	592	8
1977	1,739	792	947	354	586	7
Nova Scotia(1) - Nouvelle-Écosse(1):						
1975	5,196	3,779	1,417	746	637	34
1976	5,283	3,825	1,458	757	669	32
1977	5,360	3,873	1,487	769	687	31
Québec:(2)						
1975	28,924	21,965	6,959	3,108	3,851	50(3)
1976	31,089	24,198	6,891	3,149	3,742	57(3)
1977	32,159	25,540	6,619	3,259	3,360	58(3)
Ontario:(1)						
1975	49,932	40,956	8,976	4,891	4,012	73
1976	54,065	45,243	8,822	4,950	3,798	74
1977	62,263	53,424	8,839	5,045	3,719	75
Manitoba:(1)						
1975	4,393	3,387	1,006	488	509	9
1976	4,503	3,493	1,010	489	501	20
1977	4,554	3,551	1,003	493	486	24
Saskatchewan:(1)						
1975	4,876	3,817	1,059	481	570	8
1976	5,150	4,110	1,040	489	545	6
1977	5,375	4,359	1,016	503	508	5
British Columbia(2) - Colombie-Britannique(2):						
1975	16,534	11,134	5,400	2,316	3,018	66
1976	17,363	12,126	5,237	2,284	2,893	60
1977	18,735	13,530	5,205	2,340	2,808	57

(1) Pensions paid from pension fund.

(1) Pensions payées à même le fonds de pension.

(2) All pensions including those paid on behalf of deposit accounts.

(2) Toutes les pensions, y compris celles qui ont été payées au nom des comptes de dépôt.

(3) Receiving temporary pension and not included in the total.

(3) Recevant des rentes temporaires et exclus du total.

Source: Annual reports of Workmen's Compensation Boards.

Source: Rapports annuels des Commissions des accidents du travail.

TABLE 10. Work Injury Compensation and Related Payments by Workmen's Compensation Boards, by Type, for Provinces, 1975 to 1977

TABLEAU 10. Paiements d'indemnisation et paiements connexes effectués par les Commissions des accidents du travail, par type et par province, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total payment Total des paiements	Pension	Wage loss compensation Indemnités pour perte de salaire	Health - Santé			Funeral and related Funérailles et dépenses connexes
				Sub-total Total partiel	Medical aid Soins médicaux	Hospital and rehabilitation Hôpital et réadaptation	
	1 = 2+3+4+7	2	3	4 = 5 + 6	5	6	7
thousands of dollars - milliers de dollars							
Newfoundland - Terre-Neuve:							
1975	7,127	2,050	3,529	1,526	22
1976	8,443	2,050	4,627	1,741	25
1977	9,569	3,005	4,833	1,706	25
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard:							
1975	1,083	311	513	257	112	145	1
1976	1,336	379	626	329	135	194	2
1977	1,485	462	660	361	140	221	3
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse:							
1975	18,111	5,904	9,715	2,473	1,310	1,163	20
1976	21,153	6,558	11,383	3,180	1,740	1,440	33
1977	23,345	6,971	12,795	3,559	1,967	1,592	20
New Brunswick - Nouveau-Brunswick:							
1975	11,773	3,005	5,515	3,233	1,002	2,231	20
1976	14,921	4,277	6,988	3,643	914	2,729	13
1977	15,616	4,336	7,059	4,214	868	3,346	7
Atlantic provinces - Provinces de l'Atlantique:							
1975	38,094	11,270	19,272	7,489	63
1976	45,853	13,264	23,624	8,893	72
1977	50,015	14,774	25,347	9,840	55
Québec:							
1975	171,967	55,738	75,036	40,798	25,172	15,626	395
1976	195,501	54,829	92,435	48,109	28,240	19,869	128
1977	231,300	65,617	112,822	52,706	32,678	20,028	156
Ontario:							
1975	274,477	65,565	156,935	51,827	48,902	2,925	150
1976	336,506	76,561	199,038	60,757	56,321	4,436	150
1977	348,731	84,742	202,885	60,954	55,800	5,154	150
Manitoba:							
1975	15,907	4,543	8,298	3,051	1,459	1,592	14
1976	18,642	5,329	9,779	3,523	1,574	1,949	11
1977	21,177	6,207	11,089	3,869	1,766	2,103	11

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 10. Work Injury Compensation and Related Payments by Workmen's Compensation Boards, by Type, for Provinces, 1975 to 1977- Concluded

TABLEAU 10. Paiements d'indemnisation et paiements connexes effectués par les Commissions des accidents du travail, par type et par province, 1975 à 1977 - fin

	Total payment		Wage loss compen- sation	Health - Santé			Funeral and related
		Pension		Sub-total	Medical aid	Hospital and rehabil- itation	Funéraires et dépenses connexes
Province and year	Total des paiements		Indemnités pour perte de salaire				
Province et année				Total partiel	Soins médicaux	Hôpital et réadap- tation	
	1 = 2+3+4+7	2	3	4 = 5 + 6	5	6	7
	thousands of dollars - milliers de dollars						
Saskatchewan:							
1975	18,642	6,956	8,275	3,364(1)	47(1)
1976	21,050	6,694	10,471	3,832(1)	53(1)
1977	25,960	8,903	12,123	4,868(1)	65(1)
Alberta:							
1975	44,760	13,779	21,270	9,599(1)	112(1)
1976	56,237	15,265	27,761	13,069(1)	141(1)
1977	65,681	18,085	32,963	14,469(1)	164(1)
Prairie provinces - Provinces des Prairies:							
1975	79,309	25,278	37,843	16,014(2)	173(2)
1976	95,929	27,288	48,011	20,423(2)	205(2)
1977	112,818	33,195	56,175	23,206(2)	240(2)
British Columbia - Colombie- Britannique:							
1975	93,444	24,924	48,155	19,999	11,243	8,756	366
1976	100,729	28,391	48,308	23,659	13,995	9,664	372
1977	114,437	31,892	56,309	25,922	16,651	9,271	314
Yukon:							
1975	550	50	319	180	1
1976	1,201	596	350	253	2
1977	1,166	540	353	271	2
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest:							
1975							
1976	(3)						
1977	969	93	489	387	387	-	-
TOTAL:							
1975	657,841	182,825	337,560	136,307	1,148
1976	775,719	200,929	411,766	162,094	929
1977	859,436	230,853	454,380	173,286	917

(1) Expenditures for health and funeral services were reported together; the distribution as shown was estimated.
(1) Le coût des services de santé et des services funéraires ont été déclarés ensemble; la répartition indiquée n'est qu'approximative.

(2) Includes an estimated component.

(2) En partie approximatif.

(3) The program under the current legislation has been in effect as of January 1977.

(3) Le programme appliqué en vertu de la loi actuelle est en vigueur depuis janvier 1977.

Note: Pensions includes pensions paid to surviving dependents.

Note: Les pensions comprennent les pensions versées aux personnes à charge survivantes.

Source: Records of the federal Department of Labour.

Source: Dossiers de Travail Canada.

TABLE 11. Work Injury Compensation and Related Payments by Workmen's Compensation Boards, Compared to Personal Income, for Provinces, 1975 to 1977

TABLEAU 11. Paiements d'indemnisation et paiements connexes effectués par les Commissions des accidents du travail selon le revenu des particuliers, par province, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total payment(1) Total des paiements(1)	Payments related to personal income Paiements selon le revenu des particuliers	
		Personal income(2,3) Revenu des particuliers(2,3)	Payments as percentage of personal income Pourcentage des paiements en fonction du revenu des particuliers
	1	2	$3 = \frac{1}{2} \times 100$
	thousands of dollars milliers de dollars	millions of dollars millions de dollars	per cent pourcentage
Newfoundland - Terre-Neuve:			
1975	7,127	2,260	0.3
1976	8,443	2,573	0.3
1977	9,569	2,842	0.3
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard:			
1975	1,083	493	0.2
1976	1,336	551	0.2
1977	1,485	597	0.2
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse:			
1975	18,111	3,895	0.5
1976	21,153	4,417	0.5
1977	23,345	4,916	0.5
New Brunswick - Nouveau-Brunswick:			
1975	11,773	3,077	0.4
1976	14,921	3,481	0.4
1977	15,616	3,814	0.4
Atlantic provinces - Provinces de l'Atlantique:			
1975	38,094	9,725	0.4
1976	45,853	11,022	0.4
1977	50,015	12,169	0.4
Québec:			
1975	171,967	33,816	0.6
1976	195,501	39,229	0.5
1977	231,300	43,334	0.5
Ontario:			
1975	274,477	53,887	0.5
1976	336,506	61,353	0.6
1977	348,731	67,739	0.5
Manitoba:			
1975	15,907	5,880	0.3
1976	18,642	6,533	0.3
1977	21,177	7,099	0.3

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 11. Work Injury Compensation and Related Payments by Workmen's Compensation Boards, Compared to Personal Income, for Provinces, 1975 to 1977 - Concluded

TABEAU 11. Paiements d'indemnisation et paiements connexes effectués par les Commissions des accidents du travail selon le revenu des particuliers, par province, 1975 à 1977 - fin

Province and year	Total payment(1)	Payments related to personal income	
	Total des paiements(1)	Paiements selon le revenu des particuliers	
		Personal income(2,3)	Payments as percentage of personal income
Province et année		Revenu des particuliers(2,3)	Pourcentage des paiements en fonction du revenu des particuliers
	1	2	$3 = \frac{1}{2} \times 100$
	thousands of dollars	millions of dollars	per cent
	milliers de dollars	millions de dollars	pourcentage
Saskatchewan:			
1975	18,642	5,623	0.3
1976	21,050	6,311	0.3
1977	25,960	6,399	0.4
Alberta:			
1975	44,760	11,085	0.4
1976	56,237	12,961	0.4
1977	65,681	14,672	0.4
Prairie provinces - Provinces des Prairies:			
1975	79,309	22,588	0.4
1976	95,929	25,805	0.4
1977	112,818	28,170	0.4
British Columbia - Colombie-Britannique:			
1975	93,444	15,838	0.6
1976	100,729	18,320	0.6
1977	114,437	20,355	0.6
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest:			
1975	550	347	0.2
1976	1,201	401	0.3
1977	2,135(4)	453	0.5
TOTAL:			
1975	657,841	136,328	0.5
1976	775,719	156,267	0.5
1977	859,436	172,370	0.5

(1) As shown in Table 10, column 1.

(1) Tiré du tableau 10, colonne 1.

(2) Personal Income includes wages, salaries and supplementary labour income, net income of unincorporated businesses, interest, dividends and miscellaneous investment income and transfer payments received from governments (such as Old Age Pensions, Family Allowances and Unemployment Insurance benefits), corporations and non-residents.

(2) Le revenu des particuliers comprend les salaires, les traitements et le revenu supplémentaire du travail, le revenu net des entreprises non constituées en corporation, l'intérêt, les dividendes, les revenus de placement divers et les paiements de transfert reçus des gouvernements (tels que les pensions de vieillesse, les allocations familiales et les prestations d'assurance-chômage), des corporations et des non-résidents.

(3) Included in the totals is the personal income of Canadian residents temporarily abroad.

(3) Comprend le revenu personnel des résidents canadiens temporairement à l'étranger.

(4) In the Northwest Territories the program under the current legislation has been in effect as of January 1977.

(4) Dans les Territoires du Nord-Ouest, le programme appliqué en vertu de la loi actuelle est en vigueur depuis janvier 1977.

Note: Personal Income by province does not add to Canada total as some income is derived from Canadians temporarily abroad

including pay and allowances of Canadian Armed Forces abroad.

Note: Le revenu personnel par province ne correspond pas au total pour le Canada car une partie du revenu provient de Canadiens temporairement à l'étranger (y compris la rémunération et les allocations touchées par les membres des Forces armées à l'étranger.)

Source: (a) The federal Department of Labour for total payment, and (b) Statistics Canada for personal income.

Source: a) Les statistiques concernant le total des paiements proviennent de Travail Canada, et b) les statistiques relatives au revenu des particuliers de Statistique Canada.

TABLE 12. Work Injury Compensation and Related Payments by Workmen's Compensation Boards, in Relation to Selected Population Data, for Provinces, 1975 to 1977

TABLEAU 12. Paiements d'indemnisation et paiements connexes effectués par la Commission des accidents du travail selon certaines données sur la population, par province, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total payment(1) Total des paiements(1)	Selected data Données choisies			Implied cost per capita of Coût présumé par habitant		
		Total population(2) Population totale(2)	Population 18-64(2)	Labour force(3) Population active(3)	Total population Population totale	Population 18-64	Labour force Population active
	1	2	3	4	5 = 1 ÷ 2	6 = 1 ÷ 3	7 = 1 ÷ 4
	thousands of dollars	thousands			dollars		
	milliers de dollars	milliers					
Newfoundland - Terre-Neuve:							
1975	7,127	549.5	287.0	176	13	25	40
1976	8,443	557.7	294.1	182	15	29	46
1977	9,569	562.5	300.3	191	17	32	50
Prince Edward Island - Île-du-Prince-Édouard:							
1975	1,083	118.9	64.2	46	9	17	24
1976	1,336	118.2	63.7	47	11	21	28
1977	1,485	120.3	65.7	48	12	23	31
Nova Scotia - Nouvelle-Écosse:							
1975	18,111	822.2	465.7	317	22	39	57
1976	21,153	828.6	471.2	323	26	45	65
1977	23,345	835.4	480.5	329	28	49	71
New Brunswick - Nouveau-Brunswick:							
1975	11,773	674.9	376.0	248	17	31	47
1976	14,921	677.2	378.3	254	22	39	59
1977	15,616	686.4	387.6	261	23	40	60
Atlantic provinces - Provinces de l'Atlantique							
1975	38,094	2,165.5	1,192.9	787	18	32	48
1976	45,853	2,181.8	1,207.3	806	21	38	57
1977	50,015	2,204.6	1,234.1	829	23	40	60
Québec:							
1975	171,967	6,187.8	3,744.4	2,647	28	46	65
1976	195,501	6,234.4	3,798.4	2,689	32	51	73
1977	231,300	6,283.1	3,869.0	2,756	37	60	84
Ontario:							
1975	274,477	8,225.8	4,905.7	3,818	33	56	72
1976	336,506	8,264.5	4,957.6	3,885	41	68	87
1977	348,731	8,373.5	5,066.5	3,994	42	69	87
Manitoba:							
1975	15,907	1,018.7	583.9	437	16	27	36
1976	18,642	1,021.5	588.6	447	18	32	42
1977	21,177	1,031.3	598.7	456	20	35	46

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 12. Work Injury Compensation and Related Payments by Workmen's Compensation Boards, in Relation to Selected Population Data, for Provinces, 1975 to 1977 - Concluded

TABLÉAU 12. Paiements d'indemnisation et paiements connexes effectués par la Commission des accidents du travail selon certaines données sur la population, par province, 1975 à 1977 - fin

Province and year Province et année	Total payment(1)	Selected data			Implied cost per capita of		
	Total des paiements(1)	Données choisies			Coût présumé par habitant		
		Total population(2)	Population 18-64(2)	Labour force(3)	Total population	Population 18-64	Labour force
		Population totale(2)		Population active(3)	Population totale		Population active
	1	2	3	4	5 = 1 ÷ 2	6 = 1 ÷ 3	7 = 1 ÷ 4
	thousands of dollars	thousands			dollars		
	milliers de dollars	milliers					
Saskatchewan:							
1975	18,642	918.1	510.0	376	20	37	50
1976	21,050	921.3	511.2	394	23	41	53
1977	25,960	936.5	526.3	410	28	49	63
Alberta:							
1975	44,760	1,768.0	1,020.2	822	25	44	54
1976	56,237	1,838.0	1,080.0	871	31	52	65
1977	65,681	1,899.7	1,129.7	909	35	58	72
Prairie provinces - Provinces des Prairies:							
1975	79,309	3,704.8	2,114.1	1,635	21	38	49
1976	95,929	3,780.9	2,179.8	1,712	25	44	56
1977	112,818	3,867.5	2,254.7	1,775	29	50	64
British Columbia - Colombie-Britannique:							
1975	93,444	2,457.2	1,464.1	1,087	38	64	86
1976	100,729	2,466.6	1,482.8	1,116	41	68	90
1977	114,437	2,497.6	1,511.3	1,144	46	76	100
Yukon and Northwest Territories - Yukon et Territoires du Nord-Ouest:							
1975	550	58.6	30.6	..	9	18	..
1976	1,201	64.4	35.8	..	19	34	..
1977	2,135(4)	64.8	36.5	..	33	59	..
TOTAL:							
1975	657,841	22,799.5	13,452.2	9,974	29	49	66
1976	775,719	22,992.6	13,661.7	10,206	34	57	76
1977	859,436	23,291.1	13,971.5	10,498	37	62	82

(1) As shown in Table 10, column 1.

(1) Tiré du tableau 10, colonne 1.

(2) As of June.

(2) En juin.

(3) Twelve month average.

(3) Moyenne pour 12 mois.

(4) In the Northwest Territories the program under the current legislation has been in effect as of January 1977.

(4) Dans les territoires du Nord-Ouest, le programme appliqué en vertu de la loi actuelle est en vigueur depuis janvier 1977.

Source: Total payments figures provided by the federal Department of Labour, and population and labour force figures provided by Statistics Canada.

Source: Statistiques sur le total des paiements fournies par Travail Canada, et statistiques sur la population et la population active fournies par Statistique Canada.

TABLE 13. Assets of Workmen's Compensation Boards, for Provinces, 1975 to 1977

TABLEAU 13. Actif des Commissions des accidents du travail, par province, 1975 à 1977

Province and year Province et année	Total	Cash including short-term investments	Receivables - Créances				Invest- ments(1)	Fixed assets(2)	Deferred assessments	Other
		Assess- ments	Accrued interest	Self insurers	Other	Place- ments(1)	Immobili- sations(2)	Cotisations différées	Autres	
		Espèces, y compris les placements à court terme	Cotisations	Intérêts courus	Assureurs indépendants	Autres				

See footnote(s) at end of table.
Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 13. Assets of Workmen's Compensation Boards, for Provinces, 1975 to 1977 - Concluded

TABLEAU 13. Actif des Commissions des accidents du travail, par province, 1975 à 1977 - fin

Province and year	Total	Cash including short-term investments	Receivables - Créances				Invest- ments(1)	Fixed assets(2)	Deferred assessments	Other
		Espèces, y compris les placements à court terme	Assess- ments	Accrued interest	Self insurers	Other	Place- ments(1)	Immobili- sations(2)	Cotisations différées	'Autres
Province et année			Cotisations	Intérêts courus	Assureurs indépendants	Autres				
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	thousands of dollars						thousands of dollars			
	milliers de dollars						milliers de dollars			
Yukon:										
1975	3,103	70	315	-	-	10	2,708	-	-	-
1976	4,201	239	136	-	-	11	3,815	-	-	-
1977	5,721	53	251	-	-	9	5,408	-	-	-
Northwest Territories - Territoires du Nord-Ouest:										
1975	(19)									
1976										
1977	6,814	5,398	1,416	-	-	-	-	-	-	-
TOTAL:										
1975	3,019,602	255,546	146,542	33,216	2,815	15,770	1,554,479	74,882	934,486	1,866
1976	3,671,390	300,104	213,533	49,262	2,177	24,311	1,910,185	83,819	1,086,343	1,659
1977	4,078,622	382,782	218,646	53,643	2,863	36,242	2,381,310	90,567	911,127	1,444

(1) As a rule, reported at amortized cost; market value shown only in some jurisdictions.

(1) Déclarés en règle générale au coût amorti; la valeur négociable n'est indiquée que pour certaines provinces.

(2) As a rule, reported at cost, less depreciati

(3) The Workmen's Compensation Board Building has been under construction since 1976. The cost of this building is reflected in the rapid increase shown for fixed assets in this province.

(3) L'immeuble de la Commission des accidents du travail est en construction depuis 1976. Le coût de l'immeuble se reflète dans l'augmentation rapide des immobilisations de la province.

(4) The present actuarial value of liability in Nova Scotia for indexing of pensions originating in 1975 and earlier years was estimated to be about \$24 million to \$27 million in 1975, \$19 million in 1976 and \$17 million in 1977.

(4) La réserve mathématique actuelle de la Nouvelle-Écosse pour l'indexation des pensions accordées en 1975 et au cours des années précédentes a été évaluée à environ \$24 millions à \$27 millions en 1975, \$19 millions en 1976 et \$17 millions en 1977.

(5) The new hospital at the Ridgewood Rehabilitation Centre has been under construction since 1974. The rapid increase in the value of fixed assets is due entirely to this construction.

(5) Le nouvel hôpital du centre de réadaptation de Ridgewood est en construction depuis 1974. L'augmentation rapide de la valeur des immobilisations est due entièrement à cette construction.

(6) The New Brunswick Board has been raising through assessments, in systematic annual instalments, an amount close to \$9 million to cover the capitalized cost of the pension scale increase effective January 1, 1976. The amount to be raised in future years to cover the capitalized cost of the unfunded liability came to \$6.1 million in December 1975, \$4.4 million in December 1976 and \$2.4 million in December 1977.

(6) La commission du Nouveau-Brunswick a réuni au moyen des cotisations, en versements annuels systématiques, près de \$9 millions pour couvrir la valeur capitalisée de l'augmentation des pensions à partir du 1^{er} janvier 1976. La somme nécessaire au cours des années suivantes pour

couvrir la valeur capitalisée ou le déficit actuariel s'élevait à \$6.1 millions en décembre 1975, à \$4.4 millions en décembre 1976 et à \$2.4 millions en décembre 1977.

(7) Includes estimated adjustments to provisional assessments.

(7) Comprend les rajustements prévus des cotisations provisoires.

(8) Includes (a) accumulated deficit and (b) unfunded liability arising from a revaluation of the Accident Fund in 1975.

(8) Comprend a) le déficit accumulé et b) le déficit actuariel découlant de la réévaluation du fonds d'accident en 1975.

(9) Balance due on sale of real estate.

(9) Solde débiteur par suite de la vente de biens-fonds.

(10) The item "assets held for Schedule 2 employers" has been redistributed in accordance with the statement "Schedule 2 Assets and changes in Net Deposits".

(10) Le poste "actif détenu pour les employeurs de l'Annexe 2" a fait l'objet d'une nouvelle répartition conformément à l'état "Actif des employeurs de l'Annexe 2 et modifications des dépôts nets".

(11) Unfunded liability arising from actuarial valuations of the present value of future payments to existing claimants.

(11) Déficit actuariel provenant de l'évaluation actuarielle de la valeur actuelle des paiements futurs qui seront versés aux réclamants actuels.

(12) Amortization of prior year investment loss.

(12) Amortissement des pertes relatives aux placements de l'année précédente.

(13) Deferred cost of pension increases, being collected over a seven-year period.

(13) Coût différé des augmentations de pension sur une période de sept ans.

(14) Prepaid insurance premiums.

(14) Prepaid insurance pre
(14) Primes d'assurance pr

(14) Primes d'assurance payées
(15) Included in column 6

(15) Included in column 6.

(15) Compris dans la colonne 6.

(16) Comprend les avances aux employés et aux pensionnés.

(17) In British Columbia an actuarial revaluation of the Pension and Silicosis Funds was made in 1977, which had the effect of increasing the amounts shown in column 9 for deferred assessments. For the sake of comparability, 1976 figures, as revised by the Board for reference purposes, are shown in column 9 for 1976 figures. These figures are not entirely comparable with those of the two later years.

(17) Une réévaluation actuarielle des fonds de pension et de silicose a eu lieu en 1977 en Colombie-Britannique, ce qui a eu pour effet d'accroître le

montant des cotisations différées dans la colonne 9. Les chiffres de 1976, tels que revus par la Commission, sont donnés à la fin de la colonne 10. Les chiffres de 1975 sont ceux qui ont été publiés initialement; ils ne peuvent donc être comparés tout à fait aux chiffres des deux

années subséquentes.

(18) Class balances to be recovered from future assessments.

(18) Soldes de catégorie devant être recouverts au moyen des cotisations futures.

(19) The program under the current legislation has been

(19) Le programme appliqué en vertu de la loi actuelle est en vigueur

Source: Annual reports of Workmen's Compensation Boards.

Source: Rapports annuels des Commissions des accidents du travail.

TABLE 14. Liabilities of Workmen's Compensation Boards, for Provinces, 1975 to 1977

Current liabilities - Passif à court terme					
Province and year	Total	Employers	Self insurers	Other(1)	Sub-total
Province et année		Employeurs	Assureurs indépendants	Autres(1)	Total partiel
No.	1 = 5+9+10+11	2	3	4	5 = 2 + 3 + 4
thousands of dollars - milliers de dollars					
Newfoundland:					
1 1975	33,251	207(5)	-	445	652
2 1976	37,814	248(5)	-	807	1,055
3 1977	43,138	200(5)	-	248	449
Prince Edward Island:					
4 1975	4,020	4(6)	-	-	4
5 1976	4,836	5(6)	-	-	5
6 1977	6,487	10(6)	2	-	12
Nova Scotia:					
7 1975	57,491	119(8)	-	735	854
8 1976	62,723	205(8)	-	25	230
9 1977	71,419	366(8)	-	710	1,077
New Brunswick:					
10 1975	52,425	-	-	26	26
11 1976	60,316	-	-	539	539
12 1977	67,847	-	-	355	355
Atlantic provinces:					
13 1975	147,188	330	-	1,205	1,535
14 1976	165,690	458	-	1,371	1,829
15 1977	188,890	577	2	1,314	1,893
Québec:					
16 1975	830,838	-	4,297	6,486	10,783
17 1976	964,019	-	5,085	9,600	14,686
18 1977	1,083,930	-	5,309	12,784	18,093
Ontario:					
19 1975	1,262,106	-	3,406	8,700	12,106
20 1976	1,417,063	-	5,775	11,288	17,063
21 1977	1,517,918	-	5,876	12,042	17,918
Manitoba:					
22 1975	96,121	-	-	672	672
23 1976	119,206	-	-	612	612
24 1977	129,530	-	-	959	959
Saskatchewan:					
25 1975	82,637	-	-	746	746
26 1976	109,203	-	-	784	784
27 1977	142,131	-	-	970	970
Alberta:					
28 1975	181,184	15,887(15)	576	2,554	19,017
29 1976	219,426	19,686(15)	455	3,274	23,415
30 1977	271,086	26,323(16)	412	2,021	28,756

See footnote(s) at end of table.

TABLEAU 14. Passif des Commissions de accidents du travail, par province, 1975 à 1977

Estimated present value of future payments for existing claims				Class balances(4)	Other		
Valeur estimative actuelle des paiements futurs pour des demandes d'indemnités actuelles				Soldes de catégorie(4)	Autres		
Pension	Outstanding claims(2)	Reserves(3)	Sub-total			Province et année	
	Demandes en cours de règlement(2)	Réserves(3)	Total partiel				
6	7	8	9 = 6 + 7 + 8	10	11		N°
thousands of dollars - milliers de dollars							
Terre-Neuve:							
20,703	6,493	780	27,976	4,624	-	1975	1
25,124	7,449	1,103	33,676	3,084	-	1976	2
23,317	7,939	5,825	37,081	5,607	-	1977	3
Île-du-Prince-Édouard:							
2,673	600	170	3,443	574	-	1975	4
3,161	800	274	4,235	595	-	1976	5
3,699	1,000	120	4,819	1,509	146(7)	1977	6
Nouvelle-Écosse:							
38,061	15,363	2,550(9)	55,974	663	-	1975	7
37,429	18,074	6,466(9)	61,969	525	-	1976	8
42,789	19,922	7,400(9)	70,111	231	-	1977	9
Nouveau-Brunswick:							
30,831(10)	5,600	1,755	38,186	9,213	5,000(11)	1975	10
35,479(10)	7,227	1,758	44,464	10,313	5,000(11)	1976	11
40,346(10)	8,600	1,709	50,655	11,837	5,000(11)	1977	12
Provinces de l'Atlantique:							
92,268	28,056	5,255	125,579	15,074	5,000	1975	13
101,193	33,550	9,601	144,344	14,518	5,000	1976	14
110,151	37,461	15,055	162,667	19,185	5,146	1977	15
Québec:							
	813,300	3,400	816,700	(12)	3,355(13)	1975	16
	940,549	4,700	945,249	(12)	4,085(13)	1976	17
	1,054,364	6,044	1,060,408	(12)	5,429(13)	1977	18
Ontario:							
			1,250,000	(14)		1975	19
			1,400,000	(14)		1976	20
			1,500,000	(14)		1977	21
Manitoba:							
46,946	17,300	7,264	71,510	23,938	-	1975	22
62,500	19,200	6,758	88,458	30,136	-	1976	23
65,926	22,000	5,976	93,902	34,669	-	1977	24
Saskatchewan:							
57,520	14,467	5,111	77,098	4,794	-	1975	25
66,873	17,683	5,659	90,215	18,205	-	1976	26
77,433	21,187	7,629	106,249	34,913	-	1977	27
Alberta:							
89,515	43,089	11,415	144,019	18,148	-	1975	28
110,847	58,079	12,464	181,390	14,621	-	1976	29
138,173	69,238	14,271	221,682	20,648	-	1977	30

Voir note(s) à la fin du tableau.

TABLE 14. Liabilities of Workmen's Compensation Boards, for Provinces, 1975 to 1977 - Concluded

Current liabilities - Passif à court terme					
Province and year	Total	Employers	Self insurers	Other(1)	Sub-total
Province et année		Employeurs	Assureurs indépendants	Autres(1)	Total partiel
No.	1 = 5+9+10+11	2	3	4	5 = 2 + 3 + 4
thousands of dollars - milliers de dollars					
Prairie provinces:					
31 1975	359,941	15,887	576	3,973	20,436
32 1976	447,836	19,686	455	4,670	24,811
33 1977	542,747	26,323	412	3,950	30,685
British Columbia:					
34 1975	416,425	-	670	982	1,652
35 1976	672,581	-	740	2,435	3,175
36 1977	732,602	-	755	560	1,315
Yukon:					
37 1975	3,103	101	4	80	185
38 1976	4,201	140	4	30	174
39 1977	5,721	183	4	398	585
Northwest Territories:					
40 1975					
41 1976	(18)				
42 1977	6,814	218	-	69	287
TOTAL:					
43 1975	3,019,602	16,318	8,953	21,426	46,697
44 1976	3,671,390	20,284	12,059	29,394	61,738
45 1977	4,078,622	27,301	12,358	31,117	70,776

- (1) Accounts payable, amounts due bank, cheques in circulation, etc.
- (2) Estimated liability for outstanding claims, including both compensation and medical aid.
- (3) Reserves includes funds such as those for disaster, equalization, enhanced disabilities, silicosis, pneumoconiosis, rehabilitation, etc.
- (4) Sometimes referred to as an operating reserve.
- (5) Amount due to employers.
- (6) Assessment refunds due employers.
- (7) Prepaid assessments.
- (8) Employers' credit balances.
- (9) The actuarial present value liability in Nova Scotia for indexing pensions originating in 1975 and earlier years was estimated to be about \$24 million to \$27 million in 1975, \$19 million in 1976 and \$17 million in 1977. The Nova Scotia figures of column 10 are understated by these amounts. See Table 13, footnote 4.
- (10) The liability for pension awards is understated by amounts to be raised in future years, these amounts being \$6.1 million in 1975, \$4.4 million in 1976 and \$2.4 million in 1977. See also footnote 6 of Table 13.
- (11) Loan incurred in 1975 to finance Redgewood Rehabilitation Centre and to be repaid in 1979.
- (12) There was an accumulated deficit of the Board in these years, which was to be recovered in future years. The amount of the deficit has been included in Table 13, column 9 under "deferred assessments". See Table 13, footnote 8.
- (13) Includes (a) prepaid assessments and (b) partial payment made by the Quebec Rehabilitation Centre Corporation for the Quebec Rehabilitation Centre and the Montreal Rehabilitation Clinic.
- (14) There was an unfunded liability in these years, which has been shown in Table 13, column 9 under "deferred assessments". See Table 13, footnote 10.
- (15) Estimated merit rebate and employers' credit balances.
- (16) Estimated merit rebate.
- (17) Sub-class current balances. See also Table 13, footnote 17.
- (18) The program under the current legislation has been in effect as of January 1977.

Source: Annual reports of Workmen's Compensation Boards.

TABLEAU 14. Passif des Commissions de accidents du travail, par province, 1975 à 1977 - fin

Estimated present value of future payments for existing claims				Class	Other	Province et année	N°
Valeur estimative actuelle des paiements futurs pour des demandes d'indemnités actuelles				balances(4)			
				Soldes de catégorie(4)	Autres		
Pension	Outstanding claims(2)	Reserves(3)	Sub-total				
	Demands en cours de règlement(2)	Réserves(3)	Total partiel				
6	7	8	9 = 6 + 7 + 8	10	11		
thousands of dollars - milliers de dollars							
Provinces des Prairies:							
193,981	74,856	23,790	292,627	46,880	-	1975	31
240,220	94,962	24,882	360,064	62,962	-	1976	32
281,532	112,425	27,875	421,832	90,230	-	1977	33
Colombie-Britannique:							
279,441	90,009	9,993	379,443	30,392(17)	4,938	1975	34
376,700	270,366	16,866	663,932	536(17)	4,938	1976	35
432,352	274,165	18,209	724,726	1,623(17)	4,938	1977	36
Yukon:							
-	737	938	1,675	1,243	-	1975	37
359	1,924	1,340	3,623	404	-	1976	38
725	2,340	1,633	4,698	438	-	1977	39
Territoires du Nord-Ouest:							
						1975	40
						1976	41
489	2,190	2,913	5,592	935	-	1977	42
TOTAL:							
			2,866,024	93,589	13,293	1975	43
			3,517,210	78,420	14,023	1976	44
			3,879,923	112,411	15,513	1977	45

- (1) Comptes débiteurs, sommes dues à la banque, chèques en circulation, etc.
- (2) Passif éventuel provenant de demandes d'indemnités et de soins médicaux en cours de règlement.
- (3) Fonds de secours, fonds de péréquation, fonds en cas d'aggravation de l'invalidité, fonds pour la silicose, fonds pour la pneumoconiose, fonds de réadaptation, etc.
- (4) Appelés parfois réserves d'exploitation.
- (5) Sommes dues à des employeurs.
- (6) Remboursements de cotisations dus à des employeurs.
- (7) Cotisations payées d'avance.
- (8) Soldes créditeurs d'employeurs.
- (9) La réserve mathématique actuelle de la Nouvelle-Écosse pour l'indexation des pensions accordées en 1975 et au cours des années précédentes a été estimée à environ \$24 millions à \$27 millions en 1975, \$19 millions en 1976 et \$17 millions en 1977. Les chiffres de la Nouvelle-Écosse figurant dans la colonne 10 ne comprennent pas ces sommes. Voir la note 4 du tableau 13.
- (10) Le passif relatif aux pensions ne comprend pas les sommes qui seront obtenues au cours des années à venir, soit \$6.1 millions en 1975, \$4.4 millions en 1976 et \$2.4 millions en 1977. Voir également la note 6 du tableau 13.
- (11) Prêt effectué en 1975 pour le financement du centre de réadaptation de Redgewood devant être remboursé en 1979.
- (12) La commission accusait un déficit accumulé au cours de ces années, déficit qui doit être comblé dans les années à venir. Le montant du déficit figure au tableau 13, dans la colonne 9 intitulée "cotisations différées". Voir la note 8 du tableau 13.
- (13) Comprend a) les cotisations payées d'avance et b) les paiements partiels effectués par la Corporation du Centre de réadaptation de Québec pour le centre de réadaptation de Québec et la clinique de réadaptation de Montréal.
- (14) Il existait un déficit actuariel au cours de ces années. Le montant du déficit figure au tableau 13, dans la colonne 9 intitulée "cotisations différées". Voir la note 10 du tableau 13.
- (15) Montant estimé des réductions au mérite et des soldes créditeurs des employeurs.
- (16) Montant estimé des réductions au mérite.
- (17) Soldes en cours de sous-catégorie. Voir la note 17 du tableau 13.
- (18) Le programme appliqué en vertu de la loi actuelle est en vigueur depuis janvier 1977.
- Source: Rapports annuels des Commissions des accidents du travail.

